



DURABILITÉ
RAPPORT SUR LE

DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR 2024

Table des matières

Un message de notre direction	3
Les objectifs de développement durable d'O-I	5
Tableau de bord de la durabilité	6
Stratégie mondiale face au changement climatique	8
Présentation de la Société	9
Notre approche de la transformation durable	11
Présentation de la société	13
Avantages du verre	14
Gouvernance — Éthique et conformité	16
Gestion environnementale	18
Énergie et émissions	24
Eau	29
Matières premières et déchets	34
Chaîne d'approvisionnement	38
Innovation	42
Contenu recyclé	50
Communautés	56
Équité, diversité et inclusion	64
Santé et sécurité	72



Un message de notre direction

Un chemin vers un avenir durable porté par l'innovation.

Le concept du développement durable implique de mobiliser tous les groupes auxquels nous appartenons — les familles, les communautés, les entreprises et tout autre — vers un état d'équilibre idéal. Cet équilibre représente l'harmonie parfaite à laquelle nous aspirons entre les personnes, la planète et la prospérité. Pour une organisation comme O-I, nous cherchons cet équilibre en améliorant acharnement nos processus, nos produits et nos relations interconnectées.

Or, le chemin vers cet équilibre idéal a besoin d'une vision. Une vision qui engendre des idées. Des idées qui suscitent des innovations. Des innovations qui permettent des transformations. Des transformations qui font évoluer nos interconnexions vers cet état d'équilibre idéal.

Depuis plus d'un siècle, O-I Glass est à l'origine d'idées et d'innovations clés qui ont transformé la façon dont le verre et les récipients en verre sont fabriqués. Cet esprit a vu le jour en 1903, avec la vision et l'idée de la machine à bouteilles automatisée inventée par Michael J. Owens. Et il a transformé bien plus que la simple fabrication des récipients en verre. Ce même esprit est toujours vivant aujourd'hui dans l'approche d'O-I en matière de durabilité du verre et de sa fabrication. L'approche d'O-I en matière de durabilité est animée par cet esprit pionnier qui est inscrit dans notre ADN.

En tant que précurseur, notre centre d'innovation de pointe cultive des idées qui débouchent sur des technologies innovantes et créent des solutions évolutives et durables. Les plus de 3 800 brevets détenus actuellement par O-I témoignent de notre vision visant à repousser les limites de ce qui est réalisable dans le domaine de l'emballage en verre, ce qui nous permet de réinventer la fabrication du verre d'une manière qui crée de la valeur pour toutes les parties prenantes.

Notre esprit d'innovation nous pousse à transformer l'efficacité de la fusion du verre en tirant parti des solutions qui ont fait leurs preuves aujourd'hui et en donnant vie à celles dont nous aurons besoin demain. Nous mettons l'accent sur la réduction de la consommation d'énergie et l'efficacité énergétique en mettant en œuvre la combustion gaz-oxygène et diverses solutions de récupération de chaleur qui capturent et utilisent la chaleur résiduelle pour accroître l'efficacité de notre processus, tout en réduisant les émissions de GES. Nous adoptons des sources de chaleur à plus faible empreinte carbone, comme une suralimentation électrique plus importante, et nous lancerons notre premier four hybride-électrique en 2026. Nous testons des combustibles de combustion renouvelables et à plus faible empreinte carbone, et nous augmentons notre utilisation d'électricité renouvelable.

Une véritable durabilité nécessite des innovations phares et une grande ambition, mais ces éléments

seuls ne suffiront pas. Le développement durable exige également des progrès constants, dès aujourd'hui, sur les détails que nous pouvons contrôler, y compris les fondamentaux : les sources d'éclairage, la récupération de chaleur, l'énergie alimentant notre logistique, et bien plus encore. Une véritable durabilité nécessite également une collaboration significative avec l'ensemble de notre chaîne de valeur. Nous collaborons avec nos fournisseurs, les instituts de recherche, les gouvernements et nos clients pour déployer ce qui est disponible aujourd'hui et planifier les solutions de demain.

En soi, le verre est pur, naturel et recyclable à l'infini, c'est pourquoi il est utilisé depuis des millénaires pour protéger, conserver et distribuer les aliments, les boissons et d'autres produits qui enrichissent et soutiennent notre mode de vie. C'est pourquoi notre vision durable ne se limite pas à notre recherche constante d'amélioration de nos processus de production. O-I se concentre sur l'amélioration de l'ensemble du cycle de vie des emballages en verre.

Pour que le verre puisse pleinement contribuer à façonner notre avenir durable, O-I transforme ses produits afin de créer des emballages qui soient non seulement fabriqués de manière durable, mais aussi esthétiques et fonctionnels. Nos bouteilles « Cento per Cento Sicilia » sont fabriquées à partir

de 90 % de verre sicilien recyclé localement. Notre bouteille de vin B0 Estampe™ bénéficie d'une réduction de 25 % des émissions de carbone certifiée par le Carbon Trust. Bon nombre de nos contenants à travers le monde bénéficient de nos programmes d'allègement.

Grâce à ces innovations, et à d'autres, O-I réalise des progrès tangibles vers nos objectifs ambitieux en matière de développement durable. Notre approche holistique inclut nos fournisseurs, nos clients, les communautés locales et près de 23 000 employés. Nous investissons dans notre personnel pour stimuler la créativité et la performance, favoriser la collaboration et renforcer le développement durable dans nos opérations et tout au long de notre chaîne de valeur. La transformation de nos produits, de nos processus et de nos relations interconnectées, guidée par l'innovation chez O-I, nous rapproche de l'atteinte d'un équilibre à long terme entre nos employés, la planète et notre prospérité collective.

Ensemble et grâce à notre vision commune d'un avenir durable, nous pouvons libérer tout le potentiel du verre et lui assurer la place qui lui revient en tant que pierre angulaire durable, esthétique et fonctionnelle de l'emballage moderne.



Randolph L. Burns (II)

Directeur du développement durable et des affaires générales

Les objectifs de développement durable chez O-I

Chez O-I, nous sommes tournés vers l'avenir. Nos objectifs sont délibérément ambitieux et ambitieux, car c'est ce qui stimule l'innovation et la transformation. Sauf indication contraire, notre année de référence est 2017.

Nous poursuivons sans relâche 10 objectifs de développement durable définis au niveau de la direction mondiale.

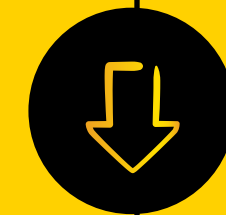
Nous reconnaissons le rôle fondamental que jouent les entreprises dans la réalisation collective des 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies et, par conséquent, nous avons aligné nos objectifs sur les ODD que nous estimons les plus pertinents pour notre activité.

Nous pensons que donner les moyens à nos collaborateurs d'agir dans le cadre d'une approche plus large du développement durable, avec une portée plus mondiale, renforcera nos efforts pour progresser vers nos objectifs de développement durable et l'alignement sur les ODD.



OBJECTIF DE 50 %

Augmenter la teneur moyenne en matériaux recyclés à 50 % d'ici 2030. O-I adopte une approche sur mesure pour augmenter les taux de matériaux recyclés à l'échelle de son réseau d'entreprises, car ces taux varient considérablement selon les régions.



RÉDUCTION DE 25 % DES ÉMISSIONS DE GES

Objectif de **réduction des émissions de GES de 25 % d'ici 2030** (objectif intermédiaire de 10 % d'ici 2025).



40 % D'ÉNERGIES RENOUVELABLES

Les énergies renouvelables constituent un pilier de notre stratégie de réduction des émissions de carbone. Notre objectif est d'atteindre **40 % d'électricité renouvelable d'ici 2030** et de **réduire la consommation totale d'énergie de 9 %** dans le même délai.



ZÉRO DÉCHET

Réduire la quantité de ressources naturelles utilisées, réduire la production de déchets grâce à la réutilisation et au recyclage, tout en tendant vers une organisation « **zéro déchet** ».



25 % DE RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'EAU

Nous nous efforçons de **réduire notre consommation mondiale d'eau de 25 % d'ici 2030**, en donnant la **priorité** aux sites situés dans **les zones à haut risque**.



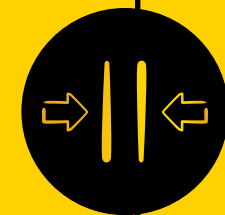
AMÉLIORATION DE 50 % DU TRIR

Chez O-I, notre objectif est toujours zéro accident et zéro maladie. Dans cette optique, nous visons une **amélioration de 50 %** de notre taux d'incidents enregistrables (**TRIR**) d'ici 2030.



IMPACT SOCIAL

O-I s'engage à **favoriser un changement positif pour nos collaborateurs et notre planète** grâce aux contributions de la Société et de ses employés, tout en impliquant activement notre personnel mondial dans des activités de bénévolat. Nous travaillerons aux côtés de nos partenaires locaux et de notre chaîne de valeur pour atteindre cet objectif, qui comprend le soutien aux initiatives de recyclage du verre dans nos communautés.



DURABILITÉ DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Atteindre ensemble un équilibre en matière de durabilité, en **alignant notre chaîne d'approvisionnement** sur notre vision et nos objectifs de développement durable pour 2030.



ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Chez O-I, nous sommes plus performants lorsque nous reflétons la diversité du monde que nous servons, que nous nous sentons les bienvenus et que nous bénéficions d'un accès égal aux opportunités. Nous nous attachons à **renforcer tous les aspects de l'équité, la diversité et l'inclusion** au sein de notre équipe.



TRANSFORMATION DE LA R&D

Réinventer et repenser la fabrication du verre afin que la circularité du verre réponde au potentiel de nos technologies MAGMA, des carburants alternatifs à faible teneur en carbone et des emballages en verre allégés.



Tableau de bord de la durabilité

NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



CONTENU RECYCLÉ

OBJECTIF DE 50 %

Augmenter la teneur en matériaux recyclés à **50 % en moyenne** d'ici 2030. O-I adopte une approche sur mesure pour augmenter les taux de matériaux recyclés à l'échelle de son réseau d'entreprises, car ces taux varient considérablement selon les régions.



ÉMISSIONS

RÉDUCTION DE 25 % DES ÉMISSIONS DE GES

Objectif de **réduction des émissions de GES de 25 %** d'ici 2030 (objectif intermédiaire de 10 % d'ici 2025).



ÉNERGIE

40 % D'ÉNERGIES RENOUVELABLES

Les énergies renouvelables constituent un pilier de notre stratégie de réduction des émissions de carbone. Notre objectif est d'atteindre **40 % d'électricité renouvelable** d'ici 2030 et de **réduire la consommation totale d'énergie de 9 %** dans le même délai.



DÉCHETS

ZÉRO DÉCHET

Réduire la quantité de ressources naturelles utilisées, réduire la production de déchets grâce à la réutilisation et au recyclage, tout en tendant vers une organisation « **zéro déchet** ».



EAU

25 % DE RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'EAU

Nous nous efforçons de **réduire notre consommation mondiale d'eau de 25 %** d'ici 2030, **en donnant la priorité** aux sites situés dans **les zones à haut risque**.

NOS PERFORMANCES EN 2023

La quantité totale de calcin externe par tonne emballée est **en moyenne de 40 %**. Soit une augmentation de 2 % par rapport à l'année de référence 2020.

Portées 1 et 2 (basées sur le marché) — 5 333 448 tonnes de CO₂e, soit une **baisse de 20 %** par rapport à l'année de référence 2017.

Le volume mondial **d'électricité renouvelable** s'élevait à **35 %** en 2023, soit une augmentation d'environ 22 % par rapport à 2020.

Nous avons constitué une **équipe tactique** chargée des **déchets**, dont la mission est d'atténuer les risques, de sensibiliser les collaborateurs et de développer des flux de données standardisés et précis.

Évaluation des risques liés à l'eau à l'aide de l'outil Aqueduct du WRI. En 2023, **25 usines se trouvaient dans des zones soumises à un stress hydrique élevé ou extrêmement élevé**. Mise en place d'une **équipe tactique chargée de l'eau**, dont les missions sont d'atténuer les risques, de sensibiliser les parties prenantes et de développer des flux de données standardisés et précis.



Tableau de bord de la durabilité

NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



SANTÉ ET SÉCURITÉ

AMÉLIORATION DE 50 % DU TRIR

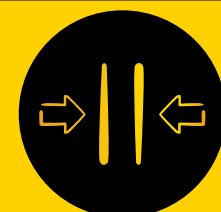
Chez O-I, notre objectif est toujours zéro accident et zéro maladie. Dans cette optique, nous visons une **amélioration de 50 %** de notre taux d'incidents enregistrables (**TRIR**) d'ici 2030.



IMPACT SOCIAL

IMPACT SOCIAL

O-I s'engage à **favoriser un changement positif pour nos collaborateurs et notre planète** grâce aux contributions de la Société et de ses employés, tout en impliquant activement notre personnel mondial dans des activités de bénévolat. Nous travaillerons aux côtés de nos partenaires locaux et de notre chaîne de valeur pour atteindre cet objectif, qui comprend le soutien aux initiatives de recyclage du verre dans nos communautés.



DURABILITÉ DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

DURABILITÉ DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Atteindre ensemble un équilibre en matière de durabilité, en **alignant notre chaîne d'approvisionnement** sur notre vision et nos objectifs de développement durable pour 2030.



PERSONNES

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Chez O-I, nous sommes plus performants lorsque nous reflétons la diversité du monde que nous servons, que nous nous sentons les bienvenus et que nous bénéficions d'un accès égal aux opportunités. Nous nous attachons à **renforcer tous les aspects de l'équité, la diversité et l'inclusion** au sein de notre équipe.



INNOVATION

TRANSFORMATION DE LA R&D

Réinventer et repenser la fabrication du verre afin que la circularité du verre réponde au potentiel de nos technologies MAGMA, des carburants alternatifs à faible teneur en carbone et des emballages en verre allégés.

NOS PERFORMANCES EN 2023

Le taux total d'incidents enregistrables pour les employés d'O-I était de 1,65 en 2023, soit une **baisse d'à peu près 42 % par rapport à l'année de référence 2019**.

96 % des communautés dans lesquelles nos usines sont implantées ont **accès au recyclage du verre**.

Nous invitons nos fournisseurs à nous accompagner dans notre démarche de développement durable à travers **l'évaluation EcoVadis**. En 2023, **43 %** de nos fournisseurs concernés par nos dépenses critiques et stratégiques ont été évalués, soit une augmentation de 6 % par rapport à 2022. Nous avons mis en place une **équipe centrale chargée de l'approvisionnement durable** et élaboré une feuille de route stratégique.

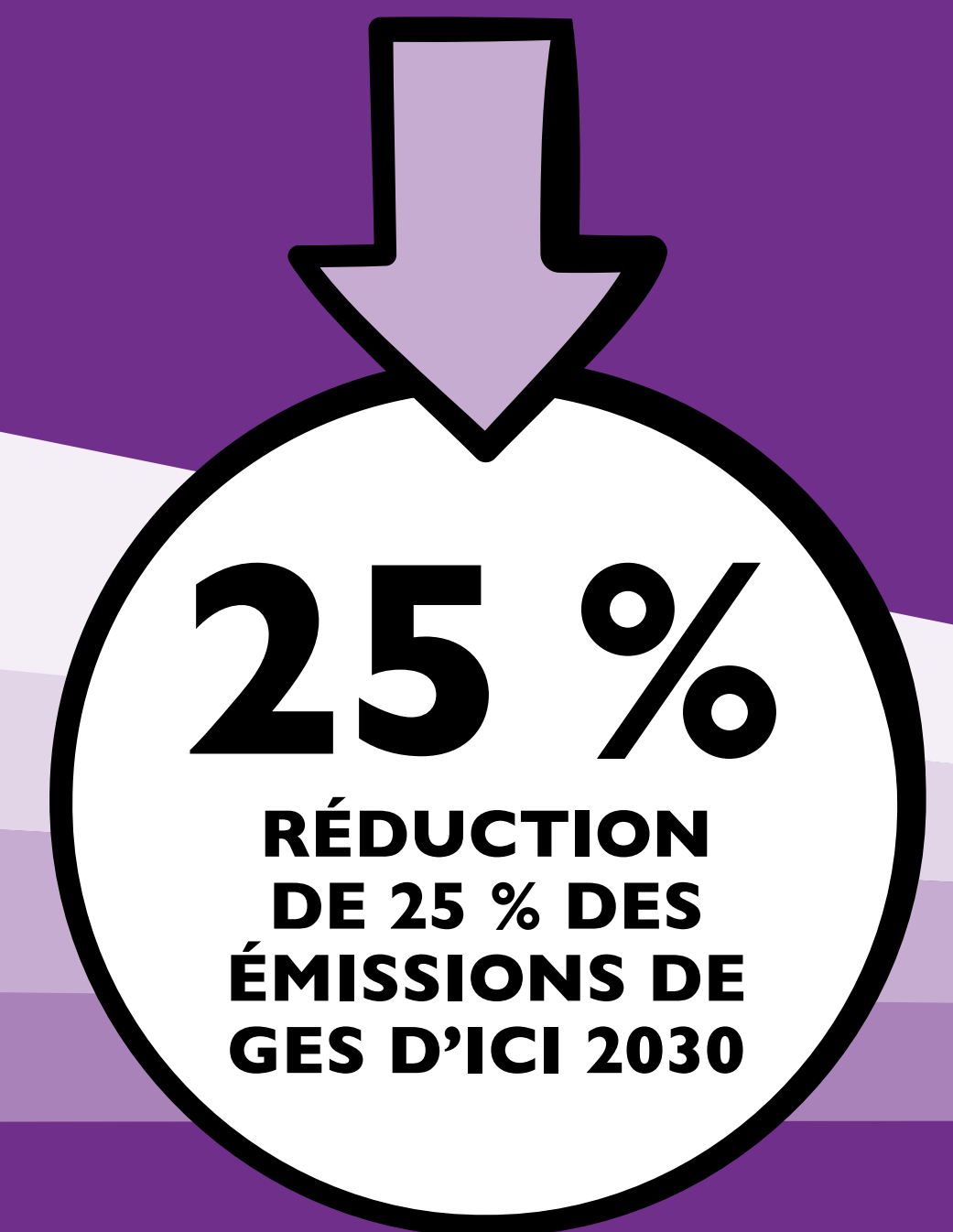
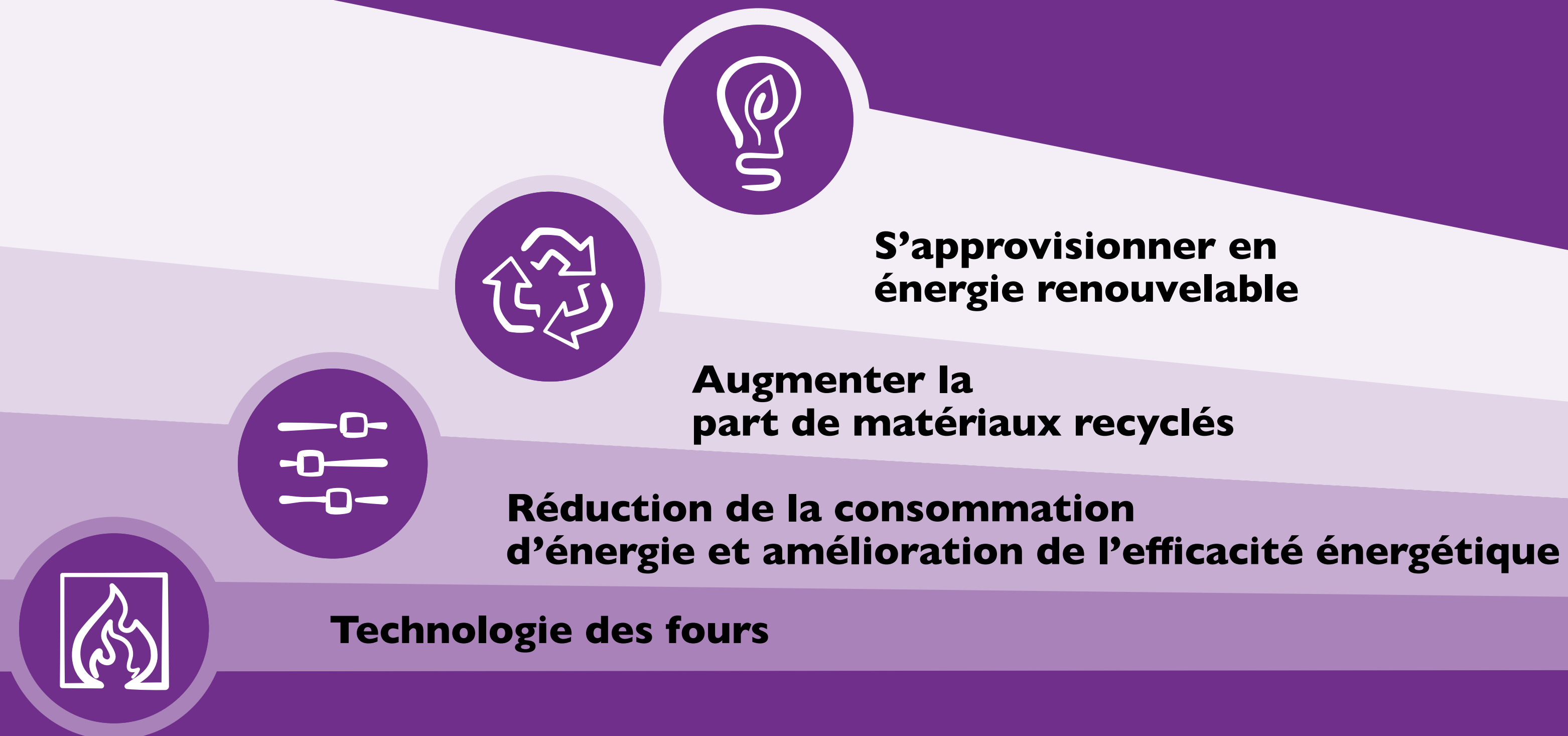
Nous avons élaboré une **feuille de route** stratégique à long terme pour instaurer une **culture d'inclusion** où toutes les formes de diversité ont leur place. **Les femmes représentaient 17 %** de l'effectif mondial d'O-I et **24 %** des nouvelles recrues en 2023.

Exploitation d'une **unité pilote MAGMA** edans l'Illinois, d'une **ligne de production MAGMA** en Allemagne. Construction de notre **première usine entièrement nouvelle** intégrant la technologie MAGMA. Utiliser **des technologies novatrices** pour collaborer avec nos clients sur **l'allègement des produits**.

Stratégie mondiale face au changement climatique

Construire un avenir à plus faible empreinte carbone

Notre chemin vers un avenir à faible émission de carbone commence par la réalisation de notre objectif 2030 : réduire nos émissions de GES de 25 %. D'ici 2030, notre stratégie pour atteindre cet objectif s'appuie sur quatre leviers clés.





Présentation de la Société

Chez O-I Glass, Inc., nous aimons le verre. Nous sommes fiers de figurer parmi les principaux producteurs mondiaux de ce que nous considérons comme l'emballage le plus durable : le récipient en verre. Nous travaillons en partenariat avec des milliers de clients, dont beaucoup produisent les marques de produits alimentaires et de boissons les plus connues au monde. Nous sommes portés par notre équipe de près de 23 000 personnes réparties dans 68 usines à travers 19 pays.



Faits marquants 2023

FONDÉE SOUS LE NOM
D'OWENS BOTTLE
COMPANY EN

1903



CHIFFRE
D'AFFAIRES
NET DE

7,1



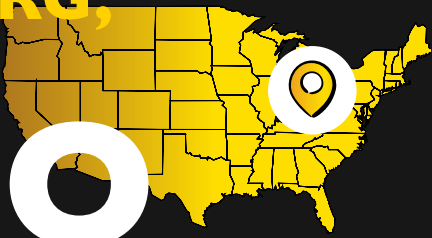
MILLIARDS
DE DOLLARS EN 2023



ENVIRON
36 MILLIARDS
DE RÉCIPIENTS
VENDUS EN 2023

SIÈGE SOCIAL MONDIAL :
PERRYSBURG,
DANS L'

OHIO



68

USINES

À TRAVERS

19

PAYS

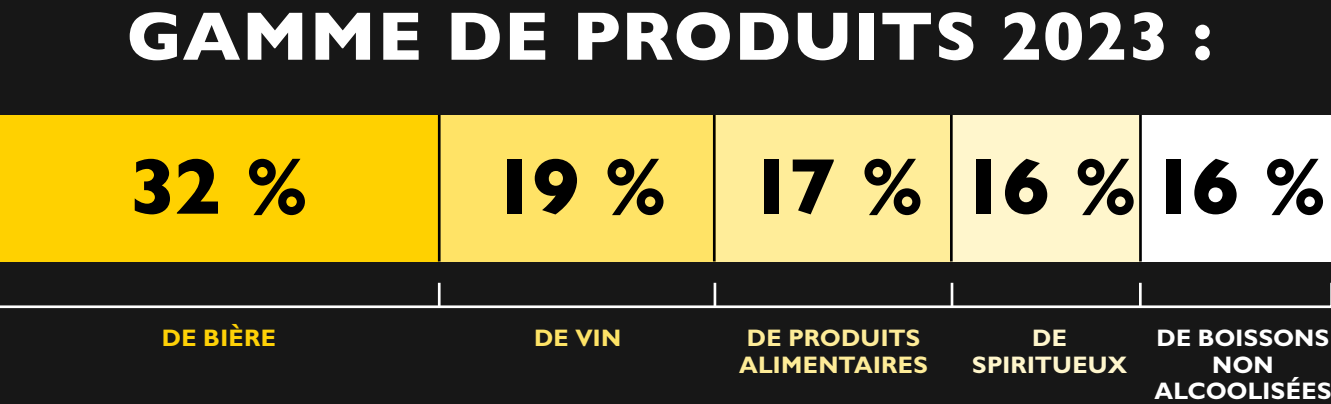


PLUS DE

6 000



CLIENTS
DIRECTS





PLUS DE

3 800

BREVETS/
DEMANDES DE BREVET





Effectif mondial en 2023	Effectif total	À temps plein	À temps partiel	Salariés	Par heure
Siège social	754	750	4	754	0
Amérique du Nord	4 087	4 057	30	607	3 480
Europe	8 288	7 146	1 142	2 838	5 450
Amérique latine	8 584	8 445	139	1 953	6 631
Asie	783	778	5	139	644
Total	22 496	21 176	1 320	6 291	16 205

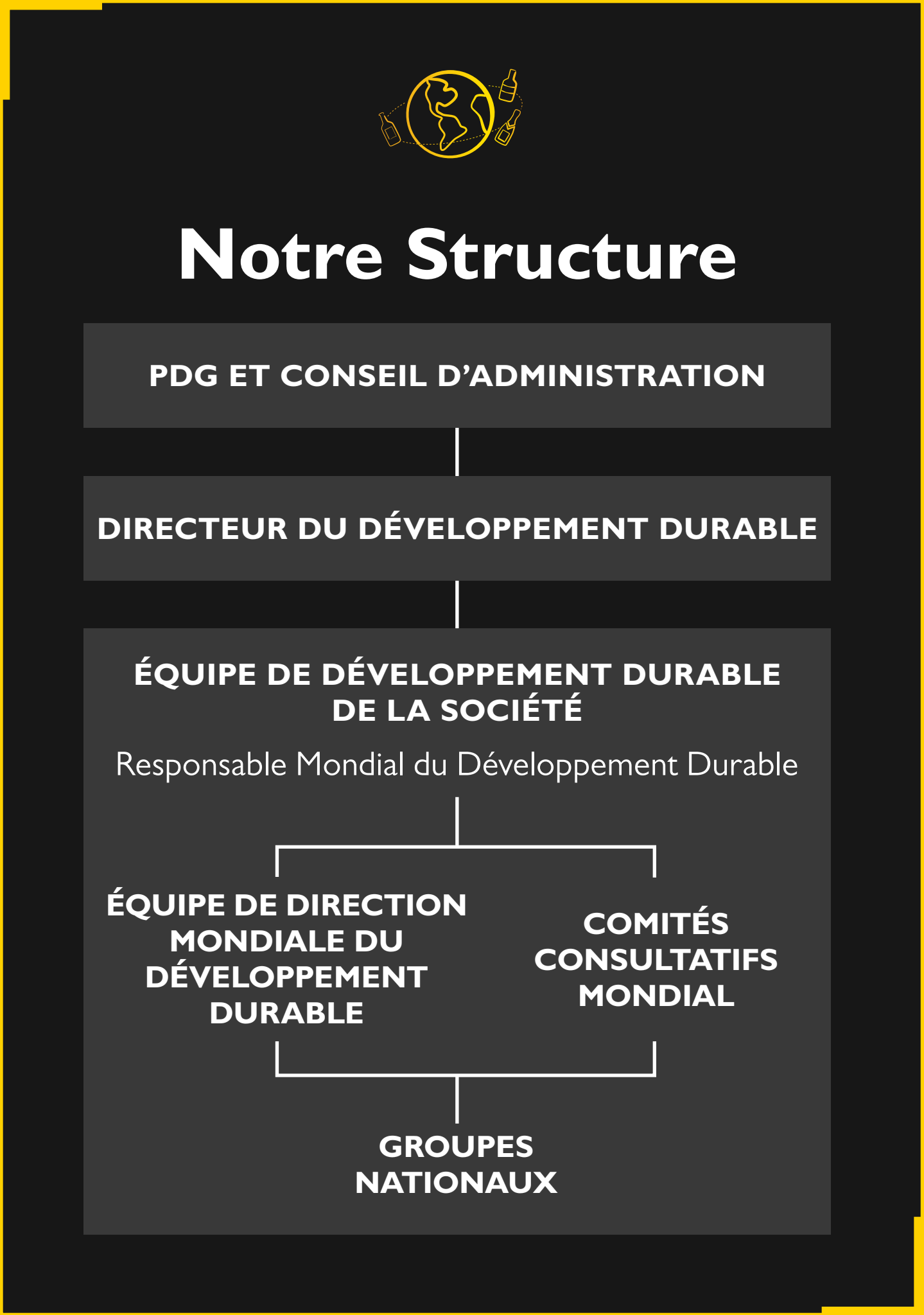
Notre approche de la transformation durable

Chez O-I, notre vision d'un avenir durable est déjà une réalité. Nos ambitions en matière de durabilité s'appuient sur la même résilience que celle issue de notre engagement fondamental en faveur de l'innovation et de la transformation de nos produits, de nos processus et de nos relations avec nos parties prenantes.

Afin d'ancrer la durabilité à tous les niveaux de la Société et de veiller à ce que les enjeux liés à la durabilité soient pris en compte dans l'ensemble des processus décisionnels, notre directeur du développement durable (CSO) supervise une **équipe chargée de promouvoir la durabilité chez O-I**. Le CSO rend compte directement au PDG et fait également partie de l'équipe de direction mondiale. Il présente chaque trimestre au comité de nomination et de gouvernance d'entreprise du conseil d'administration un rapport sur la stratégie, les initiatives et les progrès d'O-I en matière de développement durable.

Une équipe de direction mondiale chargée du développement durable favorise l'intégration efficace des mesures au niveau des groupes nationaux et des

usines. Chacun des neuf groupes nationaux d'O-I dispose d'un responsable du développement durable et d'un réseau matriciel qui s'étend à chaque usine. Ce réseau mondial de responsables fait le lien entre les priorités de la stratégie d'entreprise et les enjeux et réglementations locaux afin de faciliter la mise en œuvre des mesures de développement durable. De plus, O-I dispose de comités consultatifs mondiaux autour des neuf domaines que nous avons identifiés comme prioritaires pour notre Société et nos parties prenantes : les ressources humaines, la chaîne d'approvisionnement, l'ingénierie et la R&D, le contenu recyclé, l'énergie, l'eau, les déchets, les émissions et l'engagement social. Les comités consultatifs mondiaux sont composés de responsables fonctionnels qui supervisent les pratiques liées à ces domaines ainsi que les aspirations et les objectifs correspondants. Le responsable mondial du développement durable est chargé de gérer et de coordonner les responsables nationaux du développement durable ainsi que les comités consultatifs mondiaux, afin de sensibiliser davantage au développement durable et d'inciter les groupes nationaux et les usines à mettre en œuvre des stratégies et des mesures en la matière. Il supervise également la répartition des investissements dédiés au développement durable.



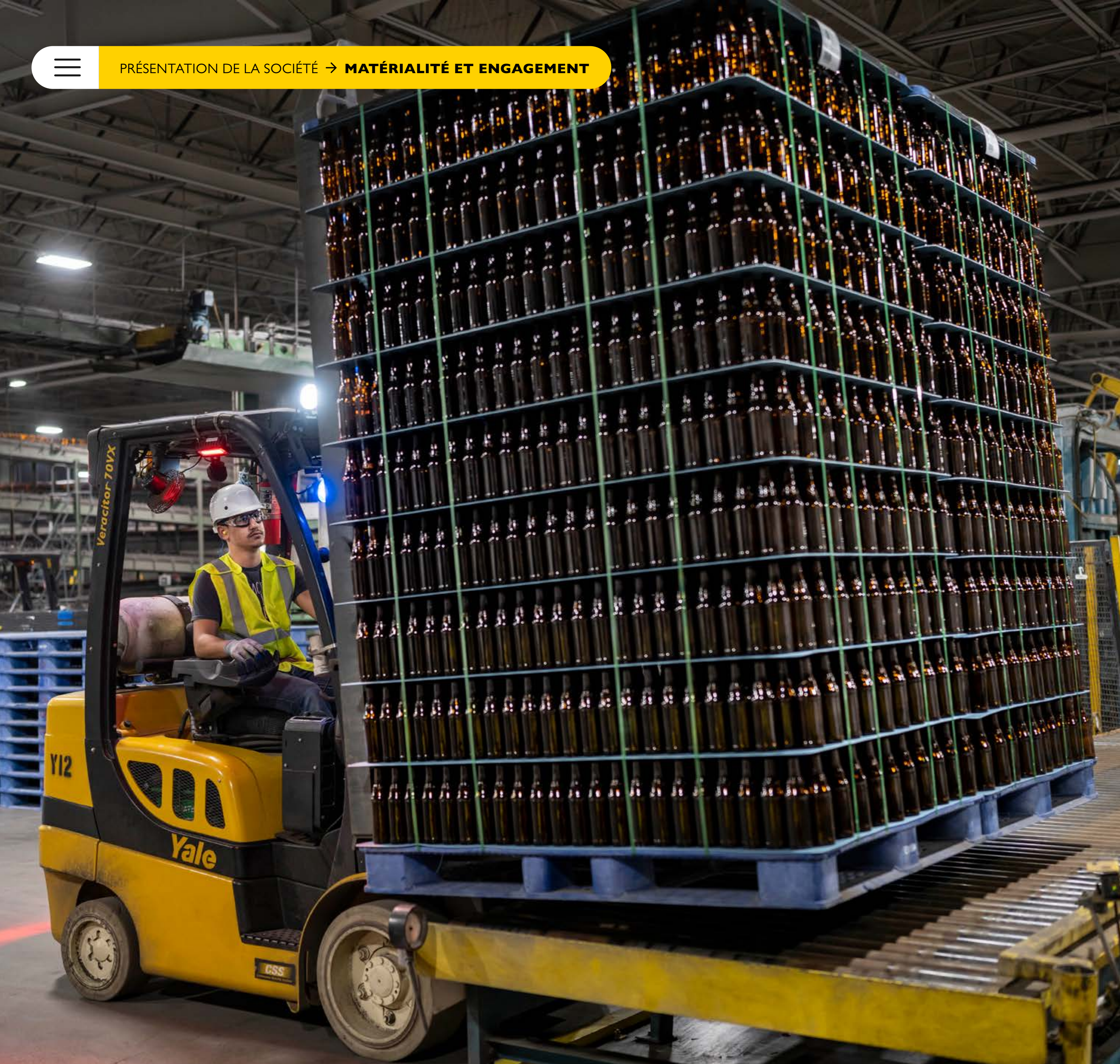
En 2023, O-I a lancé sa deuxième série d'émissions d'obligations vertes, pour un montant de 690 millions de dollars aux États-Unis et de 600 millions d'euros en Europe. Les projets financés par ces obligations vertes visaient principalement à accroître l'utilisation des énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, la transformation de la R&D, la réduction de la consommation d'eau, l'augmentation de la circularité et la diminution de l'utilisation des matières premières.

Alors qu'O-I poursuit sa transformation en matière de durabilité, nos progrès se reflètent dans les distinctions que nous recevons. O-I a été reconnue par Sustainalytics pour sa gestion des risques ESG avec une note « faible risque ». Sustainalytics est un fournisseur de recherches, de notations et de données analytiques sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance destinées aux investisseurs institutionnels et aux entreprises. En 2023, O-I a conservé une note de B dans les catégories « Changement climatique » et « Sécurité de l'eau » selon le Carbon Data Project (CDP). O-I est évaluée par EcoVadis, un fournisseur de notations de durabilité des entreprises, d'informations et d'outils collaboratifs d'amélioration des performances pour les chaînes d'approvisionnement mondiales. En plus d'être évaluée en tant que fournisseur, O-I collabore avec EcoVadis pour surveiller les performances de ses fournisseurs en matière de durabilité.

Newsweek a classé O-I dans sa liste des « Entreprises les plus responsables d'Amérique pour 2023 ». Quatre de nos organisations nationales — Brésil, Colombie, Équateur et Pérou — sont officiellement certifiées Great Places To Work®. O-I s'est classée 11^e parmi les entreprises de taille moyenne en Colombie.

Ces distinctions témoignent des progrès accomplis dans la création d'un équilibre durable au sein de l'écosystème de nos parties prenantes. Nous poursuivrons nos efforts pour réaliser notre ambition de devenir le fabricant d'emballages rigides le plus durable, guidé par une idée maîtresse : atteindre l'équilibre ensemble, en transformant nos pratiques.





Durabilité, matérialité et engagement des parties prenantes

O-I évalue les impacts sur les parties prenantes dans un contexte de durabilité. Nous évaluons la manière dont nos activités affectent la vie des personnes et l'environnement à chaque étape de notre processus, et inversement.

En 2023, O-I a mené une évaluation généralisée de la « double matérialité » afin d'identifier les impacts potentiels liés aux parties prenantes externes, à l'économie et à l'environnement. Ceux-ci comprennent à la fois les impacts potentiels positifs et négatifs sur la Société et ceux que nous pourrions avoir sur les parties prenantes externes. Cette évaluation a pris en compte les normes de la Global Reporting Initiative (GRI) et du European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) pour définir la matérialité, mais n'a pas été formellement menée conformément à la Directive européenne sur le rapport de durabilité des entreprises (CSRD). O-I a l'intention de s'appuyer sur cette évaluation pour réaliser une évaluation de la double matérialité plus complète. Ces évaluations aideront O-I à se préparer aux futures exigences réglementaires en matière de publication d'informations. Les résultats de cette évaluation et de notre future évaluation plus complète de la « double matérialité » contribueront à orienter la stratégie d'O-I, la communication avec les parties prenantes et le rapport en matière de durabilité.

Avantages du verre

Le verre est un matériau d'emballage fiable et éprouvé en matière de durabilité, de santé, de goût et de renforcement de l'image de marque. Il est composé de quatre ingrédients de base : du sable, du calcaire, du carbonate de sodium et du verre recyclé. Grâce à sa composition naturelle, l'emballage en verre est **pratiquement inerte**. Ainsi, il **n'absorbe pas les aliments et les boissons qu'il contient et n'interagit pas avec eux**. Ce qui entre dans un récipient en verre en ressort tel quel — sans rien de plus.

Nous pensons que le verre est le meilleur choix d'emballage pour la planète. Le verre ne libère pas de substances chimiques dangereuses susceptibles de nuire à la terre, aux océans ou à la vie marine. Le verre est réutilisable et 100 % recyclable, à l'infini, sans perte de qualité ni de pureté. Un récipient en verre recyclé peut être transformé en verre neuf à l'infini. Un récipient en verre peut passer de la poubelle de recyclage au magasin en rien que 30 jours.

En tant que matériau renouvelable, une fois créé, le verre peut être réchauffé et transformé en un autre récipient. L'utilisation de verre recyclé pour fabriquer de nouveaux récipients en verre dans notre processus de fabrication nécessite moins de matières premières et moins d'énergie. Le verre recyclé est un élément central de notre recette de verre, et plus nous en utilisons, plus la consommation d'énergie dans le four et les émissions de CO₂ associées diminuent. La consommation d'énergie diminue d'environ 3 % pour chaque tranche de 10 % de calcin utilisé dans le processus de fabrication, et chaque tranche de 10 % de calcin utilisée réduit les émissions liées à la fusion d'environ 5 %¹. Le verre recyclé peut remplacer jusqu'à 100 % des matières premières.

Le verre est le seul matériau destiné à entrer en contact avec les aliments que la Food and Drug Administration (**FDA**) américaine considère comme « généralement reconnu comme sûr ». Le processus de fusion du verre transforme les matériaux en une nouvelle substance dont les caractéristiques sont distinctes et maîtrisées. Il s'agit d'un processus « irréversible », car il ne peut être annulé, et les composants ne peuvent plus être séparés une fois le processus achevé. De plus, la FDA reconnaît que le verre constitue une barrière efficace contre l'exposition potentielle des produits alimentaires aux matériaux appliqués sur la surface extérieure des récipients en verre. O-I veille à ce que tous les produits de traitement de surface, tels que les lubrifiants ou les décorations, soient conformes aux réglementations applicables, notamment celles de la FDA et aux directives en matière de sécurité alimentaire.

LES QUATRE COMPOSANTS DE BASE DU VERRE





Les avantages intrinsèques du verre, matériau idéal pour les produits alimentaires et les boissons de nos clients, nous permettent de nous concentrer sur l'amélioration des performances de nos processus. En Europe, 71 % de nos usines sont certifiées **ISO 9001** (systèmes de gestion de la qualité), tout comme 60 % des usines en Amérique latine. O-I a reçu un nombre croissant de demandes de la part de ses clients, en particulier dans l'industrie alimentaire, pour obtenir une certification en matière de sécurité alimentaire. À la fin de l'année 2023, **54 de nos 68 usines** (79 %) avaient volontairement **obtenu la certification GFSI en matière de sécurité alimentaire**. Ce nombre comprend 100 % de nos usines en Amérique du Nord, qui sont tous certifiées **ISO 22000** (gestion de la sécurité alimentaire). Les exigences de certification de **la GFSI** (Global Food Safety Initiative, une collaboration mondiale des acteurs de l'industrie alimentaire) fournissent un système rigoureux pour gérer les risques liés à la sécurité alimentaire et fournir des produits sûrs destinés aux entreprises de l'industrie alimentaire. Notre objectif ultime est de certifier 100 % de nos usines. D'ici là, nous avons hiérarchisé le processus de certification en fonction des demandes des clients.

Nos usines qui ne sont pas certifiées GFSI ont défini des procédures de qualité qui répondent aux exigences de base d'un Système d'analyse des risques et de maîtrise des points critiques (ou HACCP, une approche systématique et scientifiquement fondée visant à identifier les dangers significatifs pour la sécurité alimentaire et à mettre en œuvre des mesures de contrôle pour prévenir, éliminer ou réduire ces dangers à un niveau acceptable). Chaque danger potentiel pour la sécurité alimentaire identifié est répertorié dans un registre des risques HACCP. Ce registre inclut toutes les étapes du processus de fabrication, les procédures opérationnelles de l'usine, les programmes préalables ou tout autre contrôle visant soit à éliminer le danger potentiel, soit à réduire la survenue du danger pour la sécurité alimentaire.

Gouvernance — Éthique et conformité

Chez O-I, nous nous concentrons non seulement sur la durabilité des emballages en verre que nous fabriquons, mais aussi sur les cadres de gouvernance, d'éthique et de conformité qui constituent le fondement de notre façon de mener nos activités. Le Code mondial de conduite et d'éthique professionnelle d'O-I et les Principes directeurs à l'intention des fournisseurs guident nos collaborateurs (employés, dirigeants, membres du conseil d'administration, sous-traitants et fournisseurs) afin qu'ils comprennent les questions juridiques et éthiques importantes pouvant se poser dans l'exercice de leurs responsabilités.

Dans le cadre de notre approche globale de la durabilité, nous nous efforçons de garantir la sécurité sur le lieu de travail, de bâtir des communautés durables et d'assurer une gouvernance efficace, responsable et transparente. O-I s'engage à respecter les droits de l'homme sur nos lieux de travail, au sein de nos communautés et tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Notre Code de conduite écrit, nos politiques et nos procédures constituent le **fondement de notre protection des droits de l'homme**. Nos politiques sur divers sujets — notamment la lutte contre la corruption, la non-discrimination/le non-harcèlement et les conflits d'intérêts — sont décrites dans le Code de conduite. Nos politiques incluent la liberté pour chaque employé d'adhérer ou de ne pas adhérer à des associations ou organisations légalement autorisées, et de participer à des négociations collectives. Pour en savoir plus, vous pouvez consulter notre dernier formulaire 10-K. Conformément au Code de conduite et à la législation sur les valeurs mobilières, toute transaction d'initiés est déclarée aux autorités de régulation et publiée sur notre page Web dédiée aux investisseurs, dans un souci de transparence.



Tous nos salariés sont tenus de suivre chaque année au moins trois formations en ligne — sur le Code de conduite, la lutte contre la corruption et le respect sur le lieu de travail. En outre, O-I propose périodiquement aux salariés diverses formations en ligne spécialisées sur la conformité, en fonction de leurs fonctions. Notre responsable de l'éthique et de la conformité supervise le processus de communication, de formation et d'application de nos politiques.

Le directeur de l'éthique et de la conformité rend compte directement au directeur juridique et au comité de nomination et de gouvernance d'entreprise du conseil d'administration d'O-I. Il préside un comité d'éthique et de conformité au niveau de la direction, qui promeut le programme d'éthique et de conformité dans l'ensemble de la Société et assure la coordination interfonctionnelle pour l'évaluation et l'atténuation des risques. Ce comité est chargé de participer à un processus annuel d'évaluation des risques en matière d'éthique et de conformité, ainsi qu'à l'analyse des nouveaux risques potentiels. Le comité pilote le programme en évaluant les priorités, en contribuant à l'élaboration de solutions et en évaluant l'efficacité du programme.

Nous offrons à nos parties prenantes la possibilité de signaler des préoccupations concernant des comportements potentiellement illégaux ou contraires à l'éthique via une ligne d'assistance sécurisée dédiée à l'éthique et à la conformité. Cette ligne d'assistance est un mécanisme de signalement confidentiel et multilingue, accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 par téléphone ou via Internet. En moyenne, nous recevons environ 300 appels sur notre ligne d'assistance Éthique et conformité chaque année. O-I enquête sur chaque signalement et prend les mesures correctives qui s'imposent. Environ un tiers des plaintes s'avèrent fondées. En 2023, la ligne d'assistance Éthique et conformité d'O-I a reçu 10 signalements faisant état d'allégations de harcèlement et sept signalements faisant état d'allégations de discrimination telles que définies par la ligne d'assistance.

Notre engagement en faveur de la protection des droits humains de nos collaborateurs s'étend à leur vie privée et à la sécurité de leurs informations. Alors que la fréquence des cyberattaques ne cesse d'augmenter, O-I s'efforce de mettre à niveau et de maintenir ses mesures de sécurité afin de détecter et de prévenir les violations. Nos politiques et pratiques visent à protéger les actifs informationnels à l'échelle de la Société. O-I gère un programme de sensibilisation à la cybersécurité comprenant des formations en ligne obligatoires et récurrentes, des formations ciblées sur la sécurité pour les employés exposés à des risques plus élevés, des formations ponctuelles et des communications sur les meilleures pratiques en matière de sécurité. Aucun incident de sécurité n'a été signalé en 2023.





Gestion environnementale

O-I s'attache à réduire son impact sur l'environnement et le climat et s'est fixé des objectifs ambitieux pour 2030. Notre vision de transformation repose sur une approche holistique, comprenant des ambitions d'amélioration en matière de consommation d'énergie, d'émissions, d'approvisionnement en matériaux, de déchets et d'eau.

La prise en compte de l'environnement et du climat est un aspect clé de notre stratégie, de nos opérations, de nos décisions d'investissement et de la gestion des risques d'entreprise. Les employés et les sous-traitants sont encouragés à partager leurs connaissances opérationnelles et leurs meilleures pratiques, alors que nous renforçons les pratiques durables et respectueuses de l'environnement au sein de notre culture. O-I estime que nous partageons tous la responsabilité de rendre les matériaux d'emballage les plus durables encore plus durables.

Pour concrétiser nos ambitions, nos équipes Santé, sécurité et environnement (SSE) dirigent notre stratégie d'exécution et contribuent à la mise en œuvre de celle-ci. Nos équipes SSE sont essentielles à la réalisation

de nos ambitieux objectifs de développement durable pour 2030. Afin d'ancrer le SSE dans l'ensemble de nos pratiques, la fonction Environnement, Santé et Sécurité d'O-I est supervisée par le vice-président de le SSE mondial. Sous la responsabilité du vice-président de le SSE, trois directeurs mondiaux — le directeur des affaires environnementales mondiales, le directeur de la santé et de la sécurité mondiales et le directeur mondial de la gestion des sous-traitants SSE — dirigent leurs domaines respectifs de le SSE et collaborent pour superviser le système de gestion SSE global. Dans le cadre de notre gouvernance SSE, O-I dispose d'un comité de pilotage stratégique de l'équipe de direction mondiale. Celui-ci se réunit pour examiner, traiter et conseiller l'équipe SSE sur la gestion des risques à l'échelle de la Société et les initiatives d'amélioration mondiales.

Notre structure de direction mondiale en matière de SSE intègre les besoins stratégiques, opérationnels et au niveau des sites. Une direction SSE par groupe de pays est désignée pour chacun des neuf groupes de pays afin de faire le lien entre la stratégie de la Société et les besoins et réglementations locaux. Les directeurs SSE, les responsables SSE et les responsables de groupe de pays évaluent régulièrement les performances SSE des sites. Chaque site dispose d'un responsable SSE qui travaille avec l'équipe de direction locale pour orienter les plans d'action et soutenir et ancrer les objectifs mondiaux, ceux du groupe de pays et ceux du site.

La politique SSE d'O-I énonce nos objectifs visant à respecter ou à dépasser les lois et réglementations environnementales applicables, tout en œuvrant à réduire l'impact environnemental de nos activités et à optimiser l'utilisation des ressources naturelles. Nos politiques et procédures opérationnelles sont conçues pour garantir la conformité aux lois, réglementations et permis environnementaux applicables. Une partie des procédures de conformité comprend la mise en place de canaux de signalement connus pour signaler des problèmes ou des préoccupations, y compris, mais sans s'y limiter, une ligne d'assistance anonyme dédiée à l'éthique et à la conformité, accessible à l'échelle de la Société. Pour en savoir plus sur la ligne d'assistance, consultez la rubrique Éthique et conformité.





Système de gestion SSE

Chez O-I, nous nous soucions de nos employés, de notre planète et de nos communautés. Nous nous efforçons chaque jour d’être un employeur responsable, de contribuer à la Société et de faire la différence dans un secteur durable — c’est au cœur de notre identité. **O-I CARES** est une initiative axée sur des objectifs qui s’appuie sur notre culture en **démontrant activement notre souci** des autres. Elle continue de guider l’intégration de nos activités autour de **la sécurité des employés, de l’environnement et du bien-être**. Nous nous efforçons de trouver des synergies transversales entre tous nos programmes.

Nous avons délibérément mis à profit nos convictions O-I CARES pour développer une culture, des comportements, des interactions, des pratiques de qualité et des systèmes de gestion solides. À partir de 2023, les représentants des usines et des groupes nationaux ont eu la possibilité de soumettre des propositions de financement pour des projets O-I CARES et d’identifier les impacts que le projet aura sur O-I, notre personnel, l’environnement et/ou notre communauté. Les projets sont ciblés et évalués en fonction de leur efficacité, de leur reproductibilité et de leur pérennité.

O-I CARES est au cœur de la stratégie SSE et du système de gestion. Notre **système de gestion de l’environnement, de la santé et de la sécurité** est l’approche que nous utiliserons pour pérenniser nos améliorations et créer une organisation apprenante. En 2023, nos équipes SSE ont travaillé à la formalisation du système de gestion SSE mondial. Ce système complet intègre des éléments fondamentaux et met l’accent sur l’environnement, la santé et la sécurité. Le **système de gestion SSE** repose sur des fondements stratégiques et tactiques, car nous agissons pour **atténuer nos impacts sur nos collaborateurs, l’environnement et les communautés**.

Notre ambition ne se limite pas à respecter les exigences réglementaires, mais va au-delà de la simple conformité, en mettant l'accent sur la réduction de nos risques les plus élevés et la réalisation de nos objectifs de développement durable. Nos équipes SSE ont **constitué des équipes tactiques chargées des questions d'environnement, de santé et de sécurité**, qui se concentrent sur l'atténuation des risques et la sensibilisation autour de domaines prioritaires clés.

Alors que nous nous efforçons de prévenir les incidents et de favoriser un changement de comportement positif, disposer d'une base solide nous permet de pérenniser nos améliorations sur le plan technique, en commençant par nos domaines prioritaires. Ces domaines englobent les efforts de protection de l'environnement concernant *les déchets, l'eau et l'air* ; l'atténuation des risques pour la santé et la sécurité, y compris *la gestion des sous-traitants, la gestion du trafic, la protection respiratoire et auditive, la prévention des chutes et la sécurité des machines* ; ainsi que des *éléments fondamentaux* tels que la communication, la formation et la gestion des incidents.

Nos neuf équipes tactiques interfonctionnelles communiquent avec les équipes SSE des usines et des groupes nationaux afin de stimuler l'engagement et de renforcer notre culture de bienveillance active. Nous nous efforçons d'identifier les lacunes dans nos capacités et nos connaissances et de développer en priorité les compétences dans nos domaines prioritaires, en plus de fournir des outils et des formations. En 2023, ces outils comprenaient l'élaboration de principes directeurs à intégrer

dans les politiques et procédures existantes, qui identifiaient les éléments critiques de le SSE.

Nous avons dispensé une formation sur la gestion de l'eau au personnel SSE et amélioré notre procédure de gestion à l'aide de principes directeurs afin d'établir des attentes minimales pour les usines. Nous avons dispensé une formation sur le système de gestion SSE aux responsables SSE mondiaux en 2023 et étendrons cette formation aux responsables interfonctionnels en 2024.

Au sein du système de gestion SSE, nous avons lancé en 2023 un processus d'évaluation visant à identifier les opportunités en matière de gestion des incidents, les éléments fondamentaux et nos domaines prioritaires. Nous avons mis en place une routine d'auto-évaluations internes régulières, intitulée « », afin de définir une base minimale de référence pour ce qui constitue une « bonne pratique » à l'échelle mondiale dans les domaines clés de le SSE, en accordant la priorité à nos travailleurs, à l'environnement et aux communautés. Les responsables SSE des groupes par pays ont mené cette auto-évaluation afin d'identifier les meilleures pratiques, les opportunités et les actions nécessaires pour les années à venir. Les critères d'auto-évaluation ont permis de répondre à nos besoins SSE les plus pertinents, en hiérarchisant davantage les investissements et les ressources. Notre priorité est de réduire les risques et de créer une structure permettant un changement à court et à long terme.

Notre objectif constant est de favoriser le bien-être de nos parties prenantes, y compris la planète, aujourd'hui et demain.





Les protocoles d'auto-évaluation seront déployés du niveau des groupes par pays vers celui des usines en 2024.

À partir de ces auto-évaluations, les responsables SSE ont élaboré des lignes directrices mondiales et des feuilles de route stratégiques pour les années à venir. Nos feuilles de route offrent une vision globale des opportunités permettant d'atteindre les objectifs et de partager les meilleures pratiques. Elles guident nos équipes tactiques SSE afin de fournir aux usines des outils et des ressources, tels que des investissements en capital et des indicateurs clés de performance (KPI), pour maintenir le niveau de référence établi.

Grâce à ces moyens et à cette autonomie, les employés peuvent innover et porter leurs idées au niveau mondial afin d'améliorer encore les meilleures pratiques et d'aligner les ressources essentielles. Nous donnons à notre personnel de première ligne les moyens d'identifier les opportunités d'améliorer la performance environnementale d'O-I, notamment en matière de réduction des déchets, d'amélioration du recyclage, de diminution de la consommation d'eau et de réduction de la consommation d'énergie.

Nous nous efforçons d'affiner un plan d'investissement solide, en nous attachant à mettre en œuvre les meilleures pratiques à l'échelle mondiale, grâce à

des investissements tels que des équipements de contrôle environnemental et des solutions innovantes en matière de sécurité des machines. En 2023, nous avons investi dans la conservation de l'eau, la réduction des déchets et les technologies de contrôle de la qualité de l'air. Nous continuerons à nous appuyer sur nos meilleures pratiques et à investir dans la protection de l'environnement.

Notre **Plan d'amélioration de la santé, de la sécurité et de l'environnement** constitue, et continuera de constituer, un élément essentiel de notre développement. **Le plan nous sert de feuille de route pour atteindre l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement.** Grâce à ce processus, nous évaluerons nos performances par rapport aux objectifs fixés, en comptant sur les responsables des usines et des groupes nationaux pour s'approprier cette démarche d'amélioration continue. Nous tenons tous les niveaux de notre direction responsables dans notre quête de l'excellence en matière de SSE. En 2023, nos usines ont atteint un taux de réalisation de 98 % du plan — soit une amélioration de 2 % par rapport à l'année précédente. Nos efforts en 2023 constituent une base solide sur laquelle le système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité pourra s'appuyer dans les années à venir.

Systèmes de gestion environnementale

Au sein de notre PLAN DE GESTION SSE, les systèmes de gestion environnementale d'O-I fournissent une base de référence et un plan pour améliorer notre performance environnementale, en intégrant les objectifs de réduction mondiaux pour les programmes suivants :

- Gestion des ressources et réduction des déchets
- Gestion des risques liés aux émissions et conformité
- Gestion de la réduction des émissions, y compris les émissions de gaz à effet de serre
- Conservation et gestion de l'eau

La norme ISO 14001 sert d'outil pour traduire notre mission SSE en actions concrètes dans nos installations. Cette norme fournit un cadre permettant l'amélioration continue de l'efficacité des ressources, de la réduction des déchets et des coûts au fil du temps, de manière organisée et quantifiable. O-I utilise cette norme pour uniformiser à l'échelle mondiale la manière dont nous mesurons et réduisons notre consommation et nos déchets, ainsi que la manière dont nous rendons compte de nos performances environnementales au fil du temps. La norme ISO 14001 intègre également la prise en compte des risques environnementaux ainsi que des dispositifs de gestion des risques. En 2023, **57 % des sites de production d'O-I étaient certifiés**

ISO 14001, et 100 % de nos sites ont mis en place des programmes de gestion environnementale actifs et complets.

Nos usines de fabrication mettent en œuvre des initiatives de formation du personnel pour les programmes de conformité aux réglementations environnementales, tels que la gestion des déchets dangereux, des eaux pluviales, des hydrocarbures et des produits chimiques dangereux. Des « Walks & Talks », un outil de comportement positif, sont organisés pour identifier les dangers et les risques environnementaux sur les sites des usines où ils existent et pour mettre en œuvre les mesures nécessaires afin d'atténuer les impacts sur l'environnement.

O-I met en place des structures internes pour anticiper et répondre aux évolutions en matière de conformité environnementale actuelle et émergente. L'équipe environnementale a créé une évaluation du profil réglementaire aux États-Unis. Ce nouveau système fournit des alertes de conformité automatisées en cas de changements réglementaires. Le processus mis en œuvre en Amérique du Nord suit les risques émergents liés aux émissions atmosphériques autres que le CO₂. Ce modèle responsabilise les dirigeants et donne du pouvoir aux employés. Des activités similaires ont été menées à travers le monde. Nous avons évalué les opportunités sur les marchés émergents, établi des attentes minimales en matière d'air, d'eau et de déchets, et comparé les données aux États-Unis et en Europe.



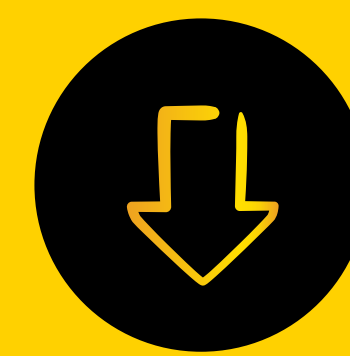
Énergie et émissions

O-I s'efforce de mettre en place une production à faible empreinte carbone afin de réduire son impact sur le climat. Notre stratégie en matière de changement climatique est fortement axée sur l'efficacité énergétique et les sources d'énergie à faible teneur en carbone afin de réduire les émissions. La fusion du verre dans notre processus de fabrication repose en grande partie sur le gaz naturel et l'électricité pour l'alimentation en énergie et constitue donc notre principale source d'émissions de GES. Plus de 80 % de nos émissions de GES de scope 1 et 2 proviennent de la consommation de combustible et d'électricité dans le processus de fabrication du verre.

Nous avons fixé des objectifs ambitieux en matière de progrès technologiques en matière d'efficacité énergétique, d'approvisionnement en électricité renouvelable et de réduction des émissions. L'un des piliers clés de cette ambition est de réduire les émissions absolues de gaz à effet de serre (GES) de 25 % d'ici 2030, avec un objectif intermédiaire de 10 % d'ici 2025.

Pour atteindre notre objectif en matière d'émissions, nous devons agir sur deux aspects de l'équation énergétique : **réduire la demande énergétique globale** et répondre aux besoins en énergie à l'aide de **sources renouvelables et d'autres sources à faible empreinte carbone**. Nous nous efforçons de réduire notre impact climatique en tirant parti des innovations en matière de produits et de procédés pour transformer nos opérations vers une fusion économe en énergie et des résultats à faible empreinte carbone. Cela inclut la promotion de solutions à faible empreinte carbone telles que des combustibles alternatifs plus propres, l'utilisation de la chaleur résiduelle et l'utilisation accrue de calcin à la place de matières premières plus gourmandes en énergie. Nous transformons nos systèmes de fabrication pour qu'ils soient les meilleurs de leur catégorie et nous nous approvisionnons en électricité renouvelable.

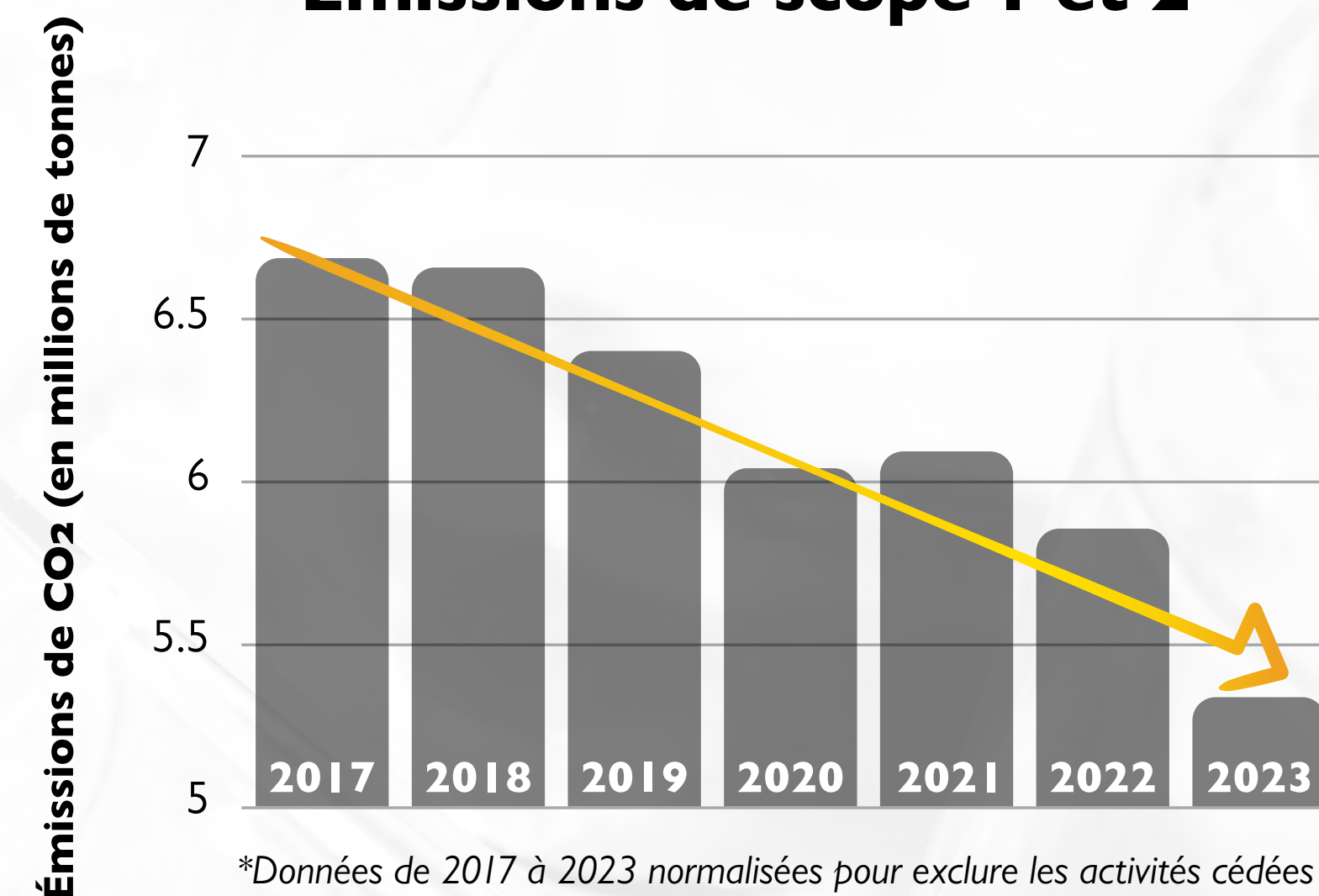
À la fin de l'année 2023, ces efforts, associés à certains changements stratégiques apportés à nos activités, ont permis de **réduire de 20 % les émissions de scope 1 et 2** par rapport à notre année de référence, 2017.* Nous continuerons à innover dans nos processus, en tirant parti des technologies existantes et en explorant les technologies émergentes. Pour en savoir plus sur notre stratégie de décarbonisation, vous pouvez consulter la rubrique [Innovation](#).



**25 %
RÉDUCTION
DES GES**

Réduire les émissions de GES de 25 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2017.

Émissions de scope 1 et 2*



*Données de 2017 à 2023 normalisées pour exclure les activités cédées et inclure les certificats d'électricité renouvelable. Pour en savoir plus, consultez [les index du rapport](#).

Nous avons mis en place une équipe mondiale dédiée à l'énergie afin de superviser nos initiatives visant à réduire notre consommation d'énergie et nos émissions. Cette équipe interfonctionnelle se réunit pour traiter et hiérarchiser les questions énergétiques de manière à ce que les parties prenantes du secteur de l'énergie continuent de travailler en collaboration et dans le but d'atteindre des objectifs mondiaux unifiés. L'équipe mondiale dédiée à l'énergie met à jour le système de gestion de l'énergie d'O-I, qui sert de base à toutes nos initiatives de réduction des émissions et de la consommation d'énergie.



Ces dernières années, les principes de la norme ISO 50001 ont été mis à profit comme méthodologie standardisée pour l'amélioration continue de l'efficacité énergétique et la réduction des émissions de GES. En 2023, 53 % de nos usines en Europe sont certifiées ISO 50001.

Électricité renouvelable

Dans le cadre de notre transition vers des processus à faible empreinte carbone, nous nous efforçons d'augmenter notre utilisation d'électricité renouvelable pour atteindre 40 % de notre consommation totale d'ici 2030. O-I investit dans l'approvisionnement en électricité renouvelable pour ses activités, notamment par le biais de certificats régionaux et de la production sur site. Les certificats permettent à O-I d'atteindre ses objectifs tout en soutenant des projets d'énergie renouvelable raccordés au réseau. En 2023, O-I a acheté des **certificats d'électricité renouvelable** couvrant environ **35 % de sa consommation mondiale d'électricité**.



40 % D'ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE

Les énergies renouvelables constituent un pilier de notre stratégie de réduction des émissions de carbone. Nos deux objectifs d'ici 2030 :

- **Atteindre 40 % d'électricité renouvelable**
- **Réduire notre consommation totale d'énergie de 9 %**



Bouteille de vin à plus faible empreinte carbone — Certifiée par le Carbon Trust

O-I a lancé sur le marché français une bouteille de vin en verre légère à faible empreinte carbone, dernière preuve en date de la poursuite de notre objectif de réduction des émissions. La bouteille innovante Estampe renforce la durabilité globale grâce à une empreinte carbone réduite — environ 25 % d'émissions de carbone en moins par rapport aux bouteilles de vin conventionnelles de 500 g. La bouteille Estampe pèse environ 390 g, bien en dessous de la moyenne des bouteilles de vin sur le marché français. L'équipe de R&D d'O-I a développé Estampe afin d'utiliser davantage de matériaux recyclés — jusqu'à 80 % ou plus en moyenne.

Afin de garantir la durabilité globale d'Estampe, O-I a collaboré avec pour créer la première bouteille de 75 cl éco-conçue et validée répondant à leurs critères en matière d'emballage à faible empreinte carbone. L'empreinte résiduelle compensée par l'achat de crédits carbone soutient notamment la planification de vergers en France et des projets de reboisement au Brésil. Le Carbon Trust a validé l'empreinte carbone de la bouteille et le plan de réduction. Cette bouteille n'est qu'un exemple parmi d'autres des efforts déployés par O-I pour transformer ses processus et innover en matière de produits afin de proposer les emballages les plus durables et les plus propices à la valorisation de la marque.



Total system cost et impact sur l'énergie

O-I concentre ses innovations de processus sur des améliorations durables, c'est-à-dire des améliorations conçues pour optimiser de manière globale nos processus à court et à long terme. Le programme qui prend en compte le coût total du système (« Total system cost » ou « TSC ») intègre cette approche dans notre culture et nos opérations. Les usines sont encouragées à partager des informations entre leurs différents services, ce qui réduit les doublons, fait gagner du temps et permet à nos équipes de consacrer davantage d'efforts à la réduction des coûts et à l'optimisation des ressources, y compris l'énergie. L'équipe TSC a mis en place un Guide énergétique qui sert de plateforme centrale où toutes les usines peuvent partager leurs réussites en matière d'énergie, compiler les meilleures pratiques et consigner les enseignements tirés, afin que les actions et les projets puissent être reproduits par d'autres usines. **En 2023, 107 projets ont spécifiquement visé à réduire la consommation d'énergie, ce qui a permis d'éliminer plus de 34 950 tonnes d'émissions de CO₂.** À l'échelle mondiale, nos usines utilisent un outil de science des données qui analyse les données historiques pour identifier les opportunités d'amélioration et guider l'optimisation continue. TSC propose des formations, des bonnes pratiques et des conseils pour maintenir un fonctionnement optimal des fours et des équipements.

**En 2023,
107
projets TSC
ont permis
d'éliminer**



**34 950
TONNES
D'ÉMISSIONS DE CO₂**

Innovation technologique en matière de fours — GOAT

Nous faisons évoluer en permanence notre technologie de four, ce qui nous permet de rester à la pointe de l'efficacité énergétique et nous pousse à poursuivre nos efforts d'innovation. La technologie d'enrichissement gaz-oxygène (« Gas-Oxygen Advancement Technology » ou « GOAT ») combine plusieurs innovations qui, ensemble, constituent notre procédé de fusion le plus efficace à ce jour en termes d'énergie, d'émissions de CO₂ et d'émissions d'oxydes d'azote (NO_x). Cela est rendu possible grâce à des brûleurs à gaz-oxygène qui remplacent l'air par de l'oxygène pour un mélange de combustion plus propre, réutilisent la chaleur des gaz d'échappement pour économiser de l'énergie et éliminent pratiquement (70 %) les émissions de NO_x à la source. L'énergie nécessaire à la fusion dans un four GOAT est réduite jusqu'à 20 %. Par conséquent, nous avons estimé que les émissions de CO₂ de scope I (issues de la consommation de combustible) peuvent être réduites jusqu'à 20 %. L'investissement d'O-I dans la technologie des fours GOAT n'est qu'un des nombreux leviers que nous utilisons dans notre démarche de décarbonisation. Pour en savoir plus sur les autres technologies que nous exploitons, consultez la rubrique [Innovation](#).

O-I a récemment finalisé un investissement de 50 millions d'euros (54,12 millions de dollars) en faveur de la durabilité dans notre usine de production de verre de **Vayres, en France**. L'usine, qui produit plus de 400 millions de bouteilles par an, a **installé la toute dernière technologie de combustion gaz-oxygène ainsi que des systèmes de récupération de chaleur** sur son site. Combinée à l'utilisation intensive de verre recyclé par l'usine, la réduction de la consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre obtenue grâce à l'installation GOAT crée une synergie significative en termes d'avantages pour la durabilité.

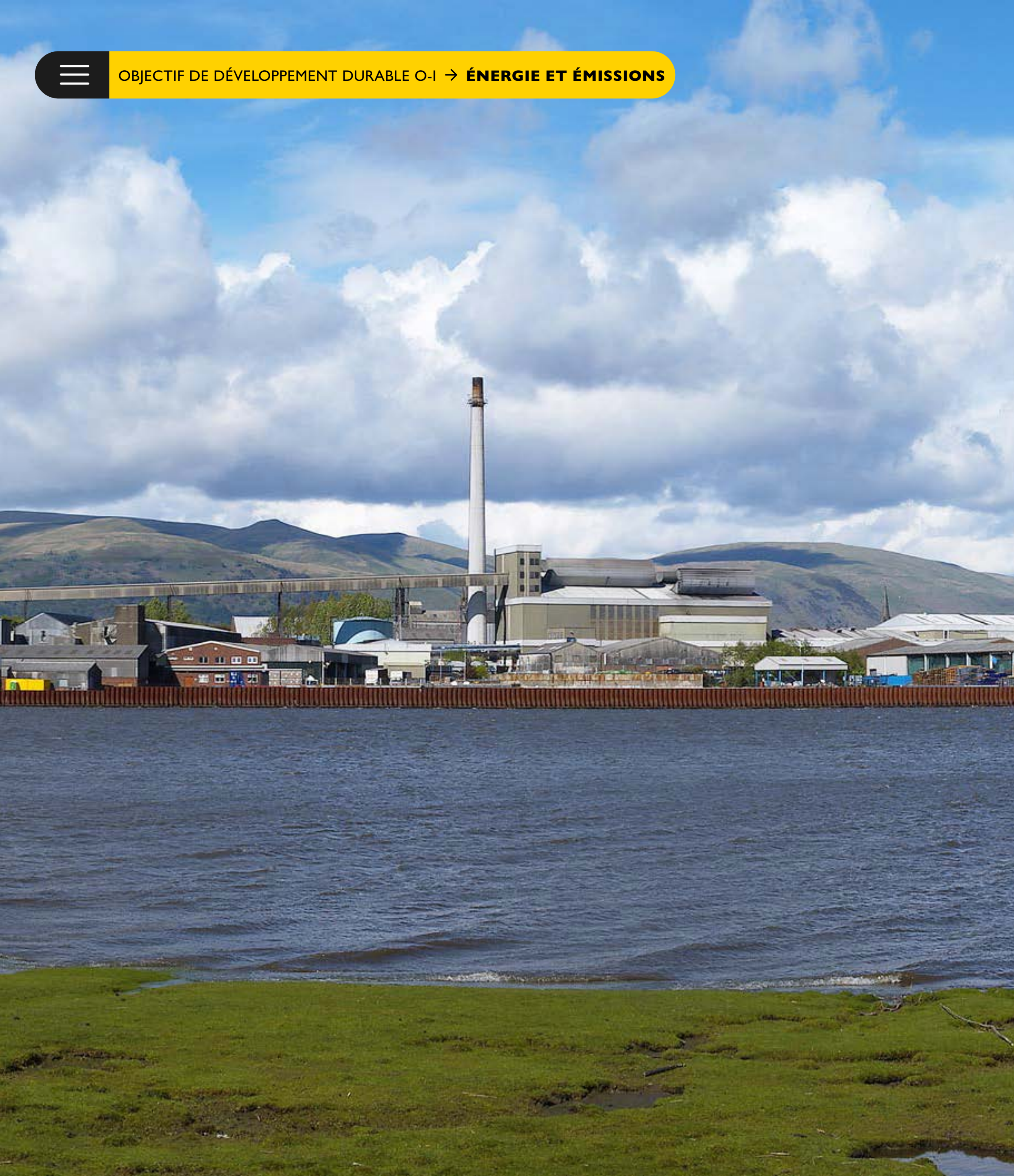
66

« L'investissement à Vayres est emblématique de l'approche holistique d'O-I en matière de durabilité. Il améliore l'efficacité énergétique, modernise la technologie des fours, renforce la résilience des chaînes d'approvisionnement et forge des partenariats stratégiques. »

— Randy Burns, Directeur du développement durable

Oltre la conversion au système GOAT à Vayres, en France, O-I a également mis en service un **four GOAT nouvellement construit à Zipaquira, en Colombie**.





Émissions atmosphériques

Les émissions telles que les NOx, les SOx (oxydes de soufre) et les PM (particules) sont inhérentes au processus de fabrication du verre.

Nous évaluons régulièrement nos émissions de polluants atmosphériques afin d'identifier les solutions permettant de les **réduire et de protéger nos communautés et notre planète**. Les usines d'O-I utilisent des équipements de contrôle tels que des **filtres à manches** et des **électrofiltres** (précipitateurs électrostatiques) pour atténuer les émissions de particules fines. Des équipements de traitement ou des dispositifs de contrôle de la pollution atmosphérique visant à réduire les **NOx** ont été installés dans près de 80 % de nos sites à travers le monde.

Les responsables SSE d'O-I ont mis en place une **équipe opérationnelle** dédiée à la **réduction des risques liés aux émissions atmosphériques** grâce à des outils concrets et à des actions de formation destinés aux parties prenantes internes.



Eau

Chez O-I, nous reconnaissons que l'eau est une ressource précieuse et que sa disponibilité mondiale est une préoccupation croissante. Les Nations Unies reconnaissent l'accès à l'eau potable et à l'assainissement comme un droit humain, car ces deux éléments jouent un rôle clé dans la santé et la prospérité de chacun d'entre nous.

Dans nos activités, nous utilisons principalement l'eau pour refroidir les processus de fabrication et maintenir les équipements de nos usines à une température de fonctionnement sûre. Nous visons à être de bons gestionnaires de l'eau et à favoriser une gestion durable et équitable des ressources en eau douce. En instaurant une culture de sensibilisation des employés, nous cherchons à utiliser nos ressources en eau de manière responsable, à montrer l'exemple et à créer l'équilibre nécessaire pour soutenir durablement les communautés où nous opérons.



25 %
RÉDUCTION DE LA
CONSOMMATION D'EAU

En donnant la priorité aux opérations dans les zones à haut risque, nous nous efforçons de **réduire notre consommation mondiale d'eau de 25 %** d'ici 2030.





Nos performances

Les performances globales d’O-I en matière d’eau sont présentées chaque année dans le rapport **Carbon Data Project (CDP) sur l’eau**. O-I a conservé la **note B** pour l’eau en 2023. O-I évalue le stress hydrique à l’aide de l’outil [Aqueduct™](#) du World Resources Institute (WRI). En 2023, **36 % des usines d’O-I** (à l’exclusion des usines cédées ou vendues) se trouvaient dans **des zones** soumises à un stress hydrique classé comme « élevé » ou « extrêmement élevé ». D’ici 2030, notre objectif est de réduire notre consommation globale d’eau de 25 %, en concentrant nos efforts et nos actions sur les sites les plus touchés par le stress hydrique.

L’efficacité et la conservation de l’eau sont surveillées dans le cadre de nos systèmes de gestion environnementale. Grâce à la gestion et à la surveillance de la consommation d’eau, nous nous efforçons de combiner les risques et les impacts afin de déterminer comment hiérarchiser nos actions. La consommation d’eau, les rejets d’eaux usées provenant de nos usines et les eaux pluviales sont surveillés et analysés conformément aux lois et réglementations locales.

NOV mondiaux	2020	2021	2022	2023
Consommation d'eau	0	0	0	0
Eaux usées	7	6	6	1
Eaux pluviales	2	0	1	1





Feuille de route pour la réduction de la consommation d'eau

Dans le cadre de notre approche globale de la gestion responsable de l'eau, notre feuille de route pour la réduction de la consommation d'eau guidera nos actions vers la réalisation de notre objectif. Lancée en 2022, cette feuille de route met particulièrement l'accent sur l'amélioration de nos systèmes de surveillance et la normalisation de notre collecte de données afin d'obtenir une vue d'ensemble de notre situation actuelle. Un plan a été élaboré pour installer des compteurs d'eau là où il existe des lacunes, afin de connecter ces usines à notre réseau et de rendre leurs données accessibles dans notre système de gestion logicielle. Nous avons mis en place notre **équipe tactique SSE dédiée à l'eau**, avec comme priorités les données et les contrôles, le rapport et la stratégie. Notre programme mondial pluriannuel de mesure et de rapport de la consommation d'eau a été lancé en 2023 : cinq usines ont achevé l'installation de compteurs d'eau et une **feuille de route mondiale pour l'installation de compteurs d'eau** a été élaborée.

Atteindre nos objectifs de conservation est un élément essentiel de notre parcours vers la durabilité. Pour atteindre ces objectifs, nous adoptons une approche collaborative entre plusieurs fonctions, facilitant le partage

des meilleures pratiques à l'échelle de la Société. Notre équipe tactique chargée de l'eau a entamé ses efforts de réduction des risques en fournissant des outils concrets et des formations aux parties prenantes internes, ainsi qu'en mettant en place des mesures de remédiation des risques et des impacts au niveau des groupes par pays. L'équipe a achevé la standardisation à l'échelle de la Société des principes fondamentaux mondiaux de fabrication en matière d'eau, un cadre procédural.

Nos efforts pour 2023 comprenaient également **une formation sur la gestion de l'eau et la sensibilisation à cette question**, destinée aux responsables des groupes nationaux, au personnel SSE des usines et aux membres de l'équipe de développement durable. L'accent a été mis sur l'eau en tant que ressource précieuse, la protection de nos communautés, la consommation d'eau et la gestion de l'eau — y compris les meilleures pratiques. Cette formation visait également à mettre en évidence le lien entre l'eau et les déchets. La formation a enregistré un taux de participation de 84 %. L'étape suivante de la campagne de sensibilisation à l'eau consistait à fournir du matériel pédagogique pertinent à utiliser dans les installations afin de rappeler au personnel le contenu de la formation et d'encourager la poursuite des discussions sur les questions liées à l'eau. Des affiches ont été placées dans les zones de consommation d'eau des installations, indiquant ce que les employés peuvent faire pour économiser l'eau au travail et à la maison, ainsi que les mesures déjà mises en œuvre par les usines O-I.

Recirculation

Nos initiatives de conservation sont axées sur le recyclage et la réutilisation de l'eau dans la mesure du possible, ce qui réduit la pression sur les ressources naturelles. La grande majorité de l'eau utilisée dans nos usines est conçue pour être recyclée. Nous estimons qu'un système de recirculation type permet **d'économiser en moyenne plus de 2 600 000 m³ d'eau par usine et par an**, soit l'équivalent de plus de 1 050 piscines olympiques. À mesure que nous avançons dans notre feuille de route sur l'eau, nous avons l'intention de recueillir des données plus précises sur ces pratiques afin de mieux comprendre l'efficacité de nos systèmes de recirculation.



Innovations en matière de conservation de l'eau en Italie

Notre usine à **San Polo**, dans le nord de l'Italie, a étudié sa consommation d'eau et a identifié des possibilités d'amélioration. Un projet a permis de créer un système d'eau en circuit fermé. L'eau utilisée pour refroidir les barboteurs du four est désormais recyclée dans le système de refroidissement du filtre à poussière du four. La mise en place d'un système d'eau en circuit fermé réduit la quantité d'eau neuve dont l'usine a besoin pour fabriquer du verre. Ces améliorations permettent également à l'usine de continuer à produire du verre pendant les futures périodes de sécheresse, en lui assurant une continuité de production malgré d'éventuelles restrictions d'approvisionnement en eau qui auraient autrement limité la production.

Les équipes ont également installé de nouveaux lavabos modernes dans la zone de fusion. Ces nouveaux lavabos sont équipés d'un système à pédale qui permet aux travailleurs de la zone de fusion de mieux contrôler la quantité d'eau dont ils ont besoin pour s'hydrater et se laver les mains.

Au total, ces **deux projets permettent d'économiser environ 60 m³ d'eau par jour** — soit une quantité suffisante pour approvisionner environ 240 personnes au niveau local.²

² Italie : approvisionnement en eau par habitant par région | Statista

Matières premières et déchets

Nous nous efforçons de réduire à la fois les ressources naturelles que nous utilisons et les déchets que nous produisons. Le verre est composé de quatre ingrédients de base : le sable, le calcaire, le carbonate de sodium et le verre recyclé ou « calcin ». O-I recherche en permanence de nouvelles façons d'augmenter la part de calcin dans ses produits et de réduire son utilisation de matières premières vierges. (Pour en savoir plus, consultez la section « [Contenu recyclé](#) ».)

En augmentant la part de matériaux recyclés, O-I continue à éliminer les déchets dès la conception afin de faire de la production de verre un processus circulaire. **Chaque tonne de verre recyclée permet d'économiser 1,16 tonne de matières premières pour les générations futures.** Notre processus de production ne génère pas de « déchets de verre », car tout verre qui n'entre pas dans la composition du produit final est recyclé et renvoyé au four, réduisant ainsi la consommation d'énergie, la pollution, l'utilisation de matières premières et la pression sur les ressources naturelles limitées de la Terre.



OPÉRATION ZÉRO DÉCHET

Réduire la quantité de ressources naturelles utilisées, **réduire la production de déchets**

grâce à la réutilisation et au recyclage, alors que nous nous efforçons de devenir une organisation « Zéro déchet en décharge ».



Nos initiatives de gestion durable des déchets comprennent des Principes fondamentaux de gestion mondiale des déchets et une Feuille de route pour la durabilité des déchets. Ces deux initiatives qui visent à réduire l'utilisation des ressources naturelles, à éliminer la production de déchets et à accroître le recyclage, alors que nous nous efforçons de devenir une organisation « Zéro déchet en décharge ».

O-I s'efforce de promouvoir une collecte, une manipulation et un stockage appropriés des déchets en respectant la réglementation, en appliquant des procédures opérationnelles standard et en réalisant des analyses des risques professionnels afin de gérer les déchets en toute sécurité. Grâce à l'identification, à l'étiquetage et à un processus d'audit, nous cherchons à éviter le mélange de différents types de déchets, en particulier entre les déchets non dangereux et les déchets dangereux. Cela permet un tri et une collecte adéquats des déchets, ce qui contribue à la sécurité sur le lieu de travail.

Nos usines de fabrication mettent en œuvre des initiatives de formation du personnel dans le cadre de programmes de conformité aux réglementations environnementales, notamment en matière de gestion des déchets dangereux, des eaux pluviales, des hydrocarbures et des produits chimiques dangereux. Toutes les personnes dirigeant ou participant à la gestion des déchets doivent suivre une formation en salle de classe ou en milieu de travail afin de se familiariser avec les procédures de gestion des déchets et d'urgence applicables aux déchets traités sur le site.

Des « Walks & Talks », un outil favorisant les comportements positifs, sont organisés dans chaque usine afin d'identifier les dangers et les risques environnementaux sur les sites concernés et de mettre en œuvre les mesures nécessaires pour atténuer les impacts sur l'environnement.

Feuille de route pour la gestion durable des déchets

En 2021, une feuille de route pour la gestion durable des déchets a été élaborée afin de prévenir les déchets évitables, d'accroître le recyclage et de créer des systèmes permettant de signaler et d'identifier avec précision les flux de déchets. Les déchets sont évalués et suivis au moyen d'un inventaire écrit. Actuellement, toutes les régions assurent le suivi des déchets dans diverses bases de données. En Europe, les données relatives aux déchets sont suivies tout au long de l'année dans un système intégré basé sur Internet. Dans une optique d'amélioration continue, nous travaillons à l'intégration des informations de toutes les régions dans un système unique.

La mise en œuvre de la feuille de route sur les déchets a débuté en 2022. Nous avons mené une campagne mondiale de sensibilisation aux déchets et renforcé nos principes fondamentaux en matière de gestion des déchets.

En 2023, nous avons lancé une équipe tactique dédiée aux déchets, qui se concentre sur la minimisation des déchets, le maintien de la conformité à l'échelle mondiale et la réduction des risques associés grâce à des outils concrets et à la formation dispensée aux parties prenantes internes. **L'équipe tactique chargée des déchets** a travaillé directement avec les usines pour répondre à leurs besoins spécifiques. Elle a évalué et défini l'état actuel de la gouvernance et des processus en matière de déchets. L'évaluation au niveau des groupes par pays s'est concentrée sur la réduction des risques, la garantie de la conformité et la mise à profit des meilleures pratiques de gestion. Les efforts ont notamment porté sur la correction des risques et des impacts au niveau des groupes nationaux. Nos équipes ont identifié un seuil minimal. Les opportunités **d'amélioration et les actions nécessaires** ont été intégrées dans un **plan triennal** qui guidera nos équipes dans la poursuite de nos objectifs de développement durable.



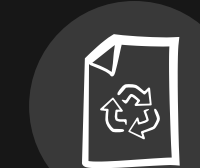
L'emballage des emballages

O-I reconnaît que si nous fabriquons les emballages les plus durables au monde, nous devons également promouvoir un système grâce auquel le verre lui-même est emballé de manière durable lors de sa livraison à nos clients. Nous avons identifié plusieurs opportunités pour réduire de manière significative l'impact environnemental de nos emballages.



Palettes en bois :

Mise en place **d'un système de pool de palettes** en interne ou participation à des systèmes nationaux/industriels.
Grâce à **des partenariats avec nos clients, nous réutilisons et recyclons les palettes** dans de petits systèmes en circuit fermé.



Carton :

Limiter le gaspillage d'emballages en carton en utilisant des produits fabriqués à partir de **fibres de papier recyclé**, par **la réutilisation, ou en utilisant des cales en plastique** comme alternatives dans un système de consigne.



Film plastique :

Réduire l'utilisation **de film plastique** en ajustant l'épaisseur du film et l'emballage global des chargements.



Matériel de calage en plastique :

Utilisation accrue de palettes en plastique, de cadres supérieurs et de feuilles de calage, permettant **une réutilisation accrue** de notre matériel de calage.



Panneaux de fibres :

Réutilisation **des feuilles de calage** et **réduction du poids des panneaux de fibres**.

Meilleure utilisation des matières premières

Afin d'améliorer l'utilisation des matières premières chez O-I et de réduire les déchets, nous nous sommes concentrés sur quatre initiatives : la gestion de la consommation de verre, la réduction des stocks de matières premières, la réduction des coûts liés aux matières premières et à la logistique, et la réduction des déchets de matières premières. **En 2023, nous nous sommes concentrés sur la réduction des déchets liés aux changements de couleur, la réduction de la consommation de carbonate de sodium, l'utilisation de fines de calcin et l'optimisation de l'utilisation du calcin dans nos formules.**

O-I innove également pour réduire l'utilisation de matières premières dans ses processus de production. Dans le cadre de notre propre processus, le sulfate de sodium a été récupéré grâce à un système de traitement des gaz d'échappement, ce qui permet de le réutiliser dans le mélange et d'éviter qu'il ne se retrouve dans l'environnement. Sur certains sites, nous avons également réutilisé avec succès et en toute sécurité des sous-produits ou des déchets provenant d'autres industries, qui peuvent se substituer aux matières premières dans notre processus. Grâce à ces pratiques, nous réduisons notre recours aux matières premières vierges et détournons les déchets potentiels des décharges.



Chaîne d'approvisionnement

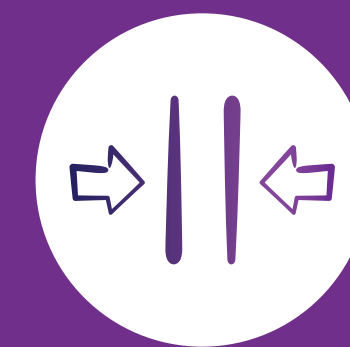
L'approvisionnement durable consiste à reconnaître l'impact plus large que nos décisions ont sur nos collaborateurs, l'environnement et notre performance globale en matière de durabilité. Nous nous transformons dès aujourd'hui en invitant nos fournisseurs à se joindre à notre démarche de durabilité.

Notre vision est de **créer de la valeur partagée durable** avec nos fournisseurs grâce à une gestion stratégique des relations. Nous considérons notre vision en matière d'approvisionnement durable comme le prolongement de notre programme de durabilité à l'échelle de la Société.

Normes communes

Soucieux de favoriser les relations avec des fournisseurs partageant des valeurs similaires, nous avons formalisé nos attentes. Nous avons élaboré des [Principes directeurs à l'intention des fournisseurs](#) qui soulignent nos attentes concernant le respect par nos fournisseurs de toutes les lois et réglementations applicables en matière de travail (y compris les lois relatives à la liberté d'association, à la discrimination, à la traite des êtres humains et à l'esclavage moderne), d'environnement, de santé et de sécurité au travail, et de lutte contre la corruption. Nous avons diffusé ces principes à tous nos fournisseurs et leur avons demandé de s'engager à les respecter afin de renforcer et de sensibiliser à l'attente d'O-I que les fournisseurs mènent leurs activités en conformité avec les lois applicables et selon des normes éthiques élevées.

La Politique d'approvisionnement mondiale d'O-I définit les compétences, l'engagement, les méthodes, les transactions et les exigences en matière de documentation du service d'approvisionnement pour l'acquisition de biens et de services pour le compte d'O-I.



DURABILITÉ DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Atteignons ensemble l'équilibre en matière de durabilité, en **alignant notre chaîne d'approvisionnement**

sur notre vision et nos objectifs de développement durable à l'horizon 2030.

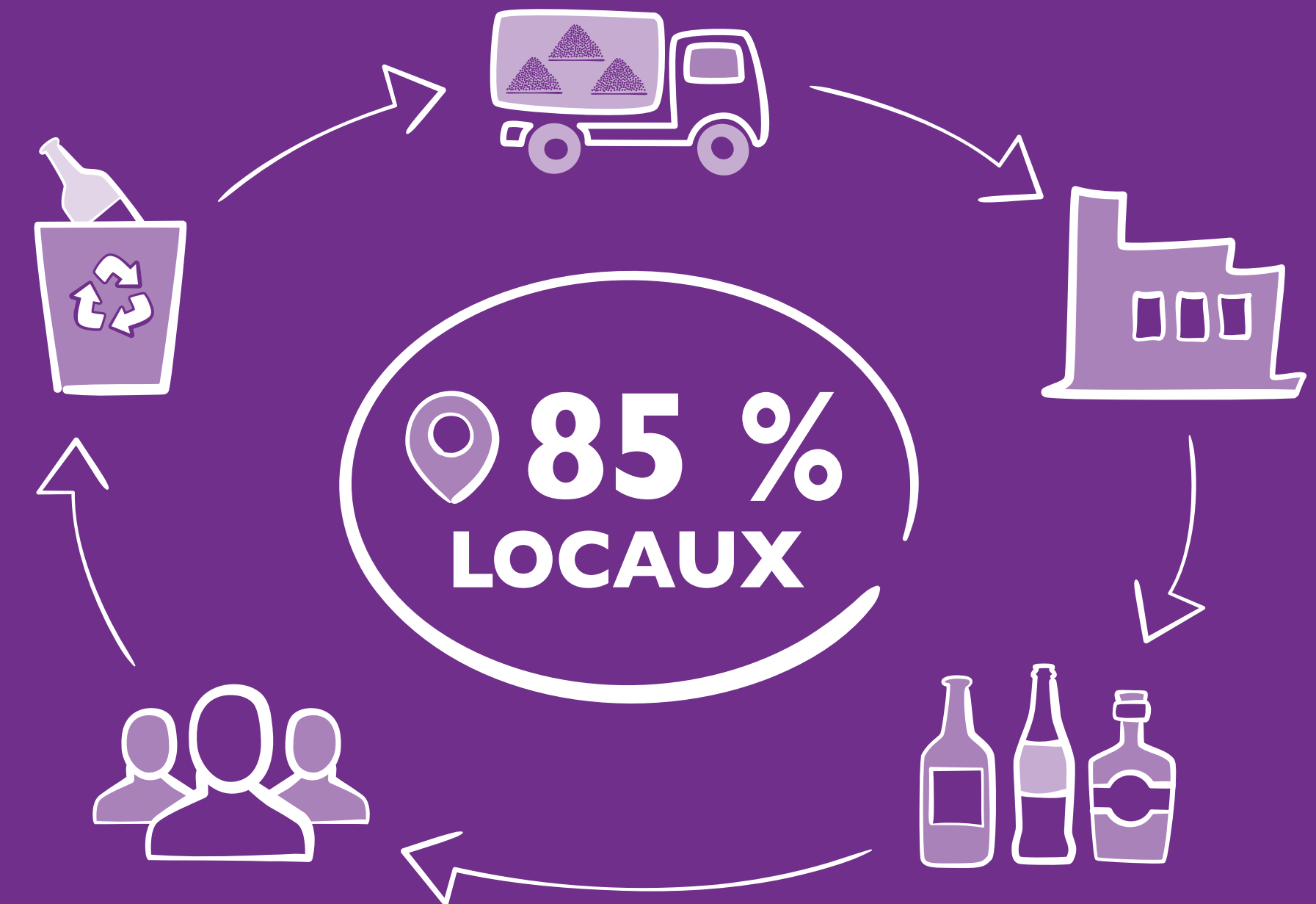
Sélection des fournisseurs

Par le passé, O-I a utilisé un questionnaire sur la durabilité pour évaluer la conformité de certains fournisseurs aux exigences et lois régionales. Nous avons également collaboré avec un prestataire de services de veille économique qui a compilé une base de données permettant de vérifier si les fournisseurs figurent sur les listes de sanctions publiées par diverses juridictions gouvernementales.

Depuis 2020, nous avons renforcé notre processus de sélection des fournisseurs par le biais d'un suivi, de vérifications et d'une collaboration visant à améliorer les performances des fournisseurs en matière de développement durable. O-I fait appel à un tiers pour guider l'évaluation de nos fournisseurs directs selon quatre critères de durabilité : l'environnement, le travail et les droits de l'homme, l'éthique et l'approvisionnement durable. Ensemble, nous permettrons d'identifier les fournisseurs présentant le plus haut risque et de mettre en œuvre les mesures correctives appropriées. Sur la base de cette analyse des risques (risque élevé et impact sur l'activité), nous avons commencé à inviter certains fournisseurs critiques et stratégiques à se soumettre à cette évaluation. Ces fournisseurs représentent une part significative de nos dépenses.

À la fin de 2023, nous avons évalué **43 %** de nos fournisseurs concernés, critiques et stratégiques. Par rapport à l'année 2022, ce chiffre a progressé de 6 % en 2023. Notre champ d'application a été élargi en 2023 pour inclure des fournisseurs supplémentaires. Nous prévoyons de continuer à étendre la couverture de notre évaluation dans les années à venir.

En raison de la nature **intrinsèquement locale** de **la chaîne d'approvisionnement** du verre, **85 %** de l'ensemble de nos fournisseurs sont locaux



Nous définissons les marchés locaux comme étant basés sur les pays. La plupart des clients et des fournisseurs de verre se trouvent à moins de 300 miles (500 km) des usines de production.

Feuille de route pour l'approvisionnement durable

Nous avons identifié plusieurs thèmes prioritaires pour renforcer notre maturité en matière de durabilité et, sur cette base, nous avons défini et mettons en œuvre une feuille de route pour l'approvisionnement durable. Ces domaines prioritaires comprennent les personnes, les fournisseurs, les politiques, le processus d'approvisionnement stratégique et les contrats.

Au cours des deux dernières années, nous nous sommes attachés à mettre en place un programme de formation à l'approvisionnement durable destiné à nos collaborateurs chargés de l'approvisionnement. Cette formation fait désormais partie intégrante du processus d'intégration des nouveaux collaborateurs de ce service. En 2023, nous avons organisé des réunions publiques internes et des ateliers sur l'approvisionnement dans le cadre d'une campagne plus large visant à sensibiliser nos équipes et à favoriser l'amélioration.

En 2022, nous avons réalisé un audit de maturité de notre approvisionnement avec un tiers afin d'identifier et de définir les domaines d'amélioration potentiels. À partir des conclusions de cet audit de maturité, nous avons élaboré une Feuille de route pour l'approvisionnement durable, qui a été validée et approuvée par Direction de l'approvisionnement. En 2023, nous avons travaillé à la mise à jour de notre stratégie et à l'alignement sur les opportunités permettant d'aller au-delà de la gestion des risques et d'impliquer les fournisseurs dans notre processus d'approvisionnement durables.

Pour faciliter ce processus, une **équipe centrale chargée de l'approvisionnement durable** a été créée, composée de membres de l'équipe de l'approvisionnement issus de différentes zones géographiques et catégories d'approvisionnement, rejoints par des représentants du développement durable de la Société et avec le soutien de notre consultant externe. Au cours de l'année, l'équipe a participé à cinq ateliers afin de réactualiser la **stratégie et d'élaborer une feuille de route pluriannuelle**. De plus, l'équipe s'est attachée à diffuser les objectifs d'approvisionnement durable d'O-I au sein de l'organisation. L'intégration de ces objectifs fait partie même des objectifs de performance des collaborateurs de l'équipe d'approvisionnement.





Performance des fournisseurs en matière de développement durable

Dans le cadre de notre Feuille de route pour l'approvisionnement durable, notre processus de sélection des fournisseurs prend désormais en compte la durabilité des fournisseurs comme l'un des critères de performance. La performance des fournisseurs en matière de développement durable est définie par rapport aux principes directeurs pour les fournisseurs. Nous travaillons à affiner ces principes afin de nous assurer qu'ils sont clairement alignés sur les critères de rapport de notre consultant externe.

Notre programme de gestion des relations avec les fournisseurs s'appuie désormais sur une nouvelle plateforme « source-to-pay » (S2P) qui sera enrichie de données sur la performance des fournisseurs en matière de développement durable, ainsi que sur leurs certifications liées à la durabilité, à le SSE et aux entreprises détenues par des minorités et/ou des femmes (MWBE).

En 2023, nous avons organisé trois **sessions de formation à l'intention de l'équipe d'approvisionnement** afin de lui donner les moyens d'agir en tant qu'ambassadeurs et de faciliter l'inscription des fournisseurs sur cette plateforme. **Le taux de participation a atteint 98 %**. Grâce à ces formations, nous avons commencé à renforcer l'appropriation de l'approvisionnement durable par notre équipe. Nous avons également pu identifier les besoins en matière de formations futures et les outils nécessaires pour mettre en œuvre le processus d'approvisionnement durable.

En 2023, nous avons travaillé à la standardisation et à la mise en œuvre de clauses d'approvisionnement durable dans les contrats et les conditions générales d'approvisionnement. Notre plateforme S2P fournit un outil pour les modèles de contrats, leur création et leur gestion.

Innovation

Depuis plus de 100 ans, O-I innove et transforme l'industrie de l'emballage en verre. L'invention par Michael Owens de la machine à bouteilles Owens en 1903 a révolutionné la façon dont le verre était fabriqué depuis des centaines, voire des milliers d'années. Ce même esprit d'innovation dans la fabrication du verre se perpétue alors que nos employés travaillent avec nos clients et partenaires pour définir l'avenir du verre. Avec **plus de 3 800 brevets actifs** /demandes de brevet (brevets d'utilité et de design) dans le monde entier, nous restons à la pointe de l'innovation et nous nous consacrons à ce qui a séduit M. Owens dans le verre il y a plus de 100 ans : sa beauté, sa polyvalence et sa durabilité.

Nous cherchons à transformer l'ordinaire en extraordinaire grâce à nos innovations en matière d'emballage qui renforcent l'image de marque. Rendez-vous sur [glass-catalog.com](https://www.glass-catalog.com) pour découvrir notre gamme en constante expansion de designs et de décorations de contenants primés.

66

« **La voie vers la durabilité passe par l'innovation. Une véritable durabilité repose sur une transformation continue de tous les aspects de notre activité, depuis les carburants, les processus et les technologies que nous utilisons jusqu'aux relations que nous entretenons avec nos fournisseurs, nos clients, les communautés et nos quelque 23 000 employés. L'innovation et la transformation sont les fondements de la résilience qui sous-tend nos ambitions en matière de durabilité, aujourd'hui comme demain.** »

— Randy Burns, Directeur du développement durable



TRANSFORMATION DE LA R&D

Réinventer et repenser la fabrication du verre afin que la circularité du verre exploite pleinement

le potentiel de nos technologies MAGMA, des carburants alternatifs à faible teneur en carbone et des emballages en verre allégés.



Innovation en matière de durabilité chez O-I dans le domaine de la fabrication du verre

O-I innove et investit pour faire progresser la durabilité dans la fabrication du verre — **au sein d'O-I et en collaboration avec des partenaires de l'industrie du verre et au-delà.**

Notre **feuille de route pour la transformation de la R&D** s'articule autour de quatre piliers : la **réduction de la consommation d'énergie**, la **récupération d'énergie**, la **chaleur à faible ou zéro émission de carbone**, et l'**utilisation accrue de calcin et de substituts aux matières premières**. Nous déployons déjà diverses technologies et divers combustibles innovants qui apportent des avantages en matière de durabilité à O-I et à nos clients. Nous explorons également les nouveaux combustibles et technologies et les évaluons en vue d'un éventuel déploiement futur. O-I met en œuvre une stratégie mondiale à plusieurs facettes afin de trouver la meilleure solution pour répondre aux besoins et saisir les opportunités locales.

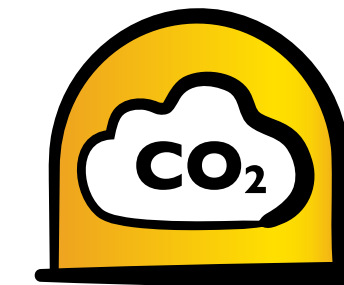
TECHNOLOGIES ET COMBUSTIBLES ÉMERGENTS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ



Four hybride



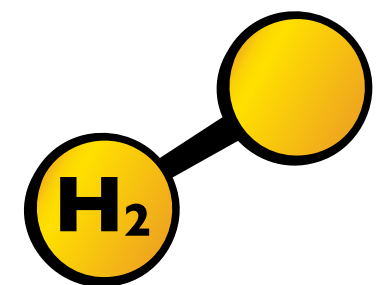
Gaz naturel
renouvelable et
biocarburants



Captage, stockage
ou réutilisation
du carbone



Fabrication de
verre entièrement
électrique



Hydrogène

FONDAMENTAL



Récupération de la
chaleur résiduelle



Électricité
renouvelable



Électrification des processus
et suralimentation électrique



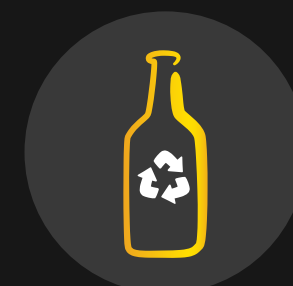
Allègement ULTRA



Fours à oxy-
combustion (types
Heritage et MAGMA)



Projets TSC —
Durabilité et efficacité
énergétique



Augmentation de la
disponibilité et de
l'utilisation du calcin

Combustibles et technologies de base

Dans notre démarche de décarbonisation, nous nous appuyons sur la mise en œuvre de **technologies éprouvées**. Nous tirons parti des innovations en matière de produits et de procédés pour transformer nos opérations afin d'obtenir des résultats à plus faible empreinte carbone.

66

« Nous déployons de manière stratégique des solutions éprouvées de réduction des émissions de CO₂ — telles que des technologies de combustion plus efficaces, associées à des approches de réduction de la consommation d'énergie et de récupération de la chaleur résiduelle sur nos installations de production actuelles. Ainsi, nous réalisons des progrès significatifs dans la décarbonisation de la fabrication du verre. De plus, nous sommes à la pointe des technologies de capture du carbone, des combustibles à faible teneur en carbone et des matières premières qui définiront l'avenir de la fabrication durable du verre. »

— Scott Weil, vice-président de la recherche et des technologies durables





Allègement extrême (ULTRA)

Notre programme d'allègement des contenants, connu en interne sous le nom « ULTRA », est une initiative mondiale continue visant à utiliser des outils de modélisation avancés et à trouver des moyens de concevoir systématiquement des emballages en verre plus légers sans compromettre nos normes élevées en matière de résistance et de qualité. **L'objectif d'ULTRA est de réduire le poids des emballages en verre jusqu'à 25 % d'ici 2025 sans en diminuer les performances.** Cet allègement rend les emballages en verre encore plus durables en réduisant l'impact environnemental lié au transport et à la production. **En 2023, nos efforts collectifs d'allègement ont permis d'économiser plus de 24 400 tonnes de verre** (soit environ 115,7 millions de bouteilles de bière), près de 48 800 MWh d'énergie et environ 13 120 tonnes de CO₂ (ce qui équivaut à retirer plus de 3 000 véhicules particuliers à essence de la circulation pendant un an³). Depuis notre année de référence 2019, les efforts collectifs d'allègement d'O-I ont permis d'économiser environ 86 400 tonnes de verre (soit environ 407,8 millions de bouteilles de bière), près de 173 000 MWh d'énergie et plus de 46 450 tonnes de CO₂ (soit l'équivalent des émissions générées par l'alimentation électrique de plus de 6 000 foyers pendant un an).

EN 2023, NOS EFFORTS COLLECTIFS D'ALLÈGEMENT NOUS ONT PERMIS D'ÉCONOMISER :



Plus de 24 400 tonnes de verre (soit environ 115,7 millions de bouteilles de bière)



Près de 48 800 MWh d'énergie



Environ 13 120 tonnes de CO₂, soit l'équivalent de près de 3 000 voitures particulières à essence retirées de la circulation pendant un an.³



³ [Calculateur d'équivalences de gaz à effet de serre | US EPA](#)



Récupération de la chaleur résiduelle

Les fours à gaz-oxygène sont associés à des technologies de pointe supplémentaires permettant de récupérer la chaleur résiduelle de nos fours. Nous réutilisons cette chaleur résiduelle pour préchauffer les ingrédients du verre ou le calcin entrant dans le four, ou encore le combustible avant son utilisation dans nos fours, ce qui contribue à réduire la consommation d'énergie. **L'énergie nécessaire à la fusion dans un four à gaz-oxygène équipé d'un système de récupération de chaleur résiduelle peut être réduite jusqu'à 20 %**, et nous estimons que les émissions de CO₂ de scope 1 liées à la consommation de combustible peuvent être réduites jusqu'à 20 %.

En 2023, O-I a mené à bien un investissement de 50 millions d'euros (54,12 millions de dollars) en faveur de la durabilité dans notre usine de verre de Vayres, en France, afin d'installer la toute dernière technologie de combustion gaz-oxygène et des systèmes de récupération de chaleur. Combinée à l'utilisation intensive de verre recyclé par l'usine, la réduction de la consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre obtenue grâce à l'installation du système GOAT renforce les avantages en matière de durabilité. Outre la conversion au système GOAT à Vayres, en France, O-I a également mis en service un nouveau four GOAT à Zipaquira, en Colombie.



Fours à gaz-oxygène

Dans un four à gaz-oxygène (gas-oxy), l'air de combustion est remplacé par de l'oxygène, **ce qui réduit la consommation d'énergie du four d'environ 5 %**, diminue considérablement les émissions de NO_x et permet une combustion plus propre que les fours conventionnels. Les gaz de combustion sont également moins nombreux et leur température est plus élevée, c'est pourquoi nous aimons associer cette technologie à la récupération de la chaleur résiduelle. Nous utilisons la technologie gas-oxy aussi bien dans nos fours traditionnels que dans nos fours MAGMA.



Électricité renouvelable

L'électricité renouvelable est un pilier de notre stratégie de réduction des émissions de carbone. Notre objectif est d'atteindre 40 % d'électricité renouvelable d'ici 2030. Le **volume mondial d'électricité renouvelable s'élevait à 35 %** en 2023, soit une augmentation de 22 % par rapport à 2020.



Total System Cost

Le TSC (Total system cost) est un programme à l'échelle de la Société axé sur l'innovation et l'optimisation des processus dans l'ensemble de nos activités, y compris la mise en œuvre d'améliorations durables, telles que l'identification d'opportunités d'optimisation de la consommation d'énergie. **En 2023, 107 projets ont été menés pour réduire la consommation d'énergie, permettant d'éliminer près de 34 950 tonnes d'émissions de CO₂.**



Électrification des processus et de suralimentation électrique

Certaines étapes de nos procédés et technologies de fabrication du verre peuvent être alimentées par l'électricité plutôt que par d'autres combustibles ou gaz. Alors que nos fours traditionnels reposent largement sur une chauffe par le haut (brûleurs aériens) avec un apport électrique variant de 0 à 18 %, nous étudions l'augmentation d'électricité. Dans certaines usines, des équipements fonctionnant au gaz, tels que les canaux de distribution (forehearth) et les arches de cuisson (lehrs), peuvent utiliser l'électricité pour une consommation énergétique plus efficace.



Augmentation de la part de calcin

Le verre est fabriqué à partir de quatre ingrédients de base : le sable, le calcaire, le carbonate de sodium et le verre recyclé, ou « calcin ». O-I recherche en permanence de nouvelles façons d'augmenter la part de calcin dans ses produits et de réduire son utilisation de matières premières vierges. Chaque augmentation de 10 % de la quantité de verre recyclé utilisée dans le processus de fabrication réduit les émissions de carbone liées à la fusion d'environ 5 %⁴. L'objectif d'O-I est d'augmenter la teneur moyenne en matériaux recyclés à 50 % dans l'ensemble de nos activités d'ici 2030. Consultez [la rubrique « Teneur en matériaux recyclés »](#) pour en savoir plus sur la manière dont nous travaillons à la réalisation de cet objectif. À l'échelle mondiale, nos produits en verre contenaient en moyenne 40 % de calcin par tonne emballée en 2023.

Nouveaux combustibles et technologies

En prévision d'un avenir sobre en carbone, O-I **mène des recherches et teste des technologies émergentes**. Nous concevons notre gouvernance et nos processus mondiaux afin d'être prêts à déployer des solutions stratégiques **adaptées aux besoins et aux opportunités locaux**.

Si les technologies établies et émergentes ont toutes deux leur place dans notre démarche de durabilité, nous ne pensons pas qu'une solution unique sera utilisée à l'échelle mondiale. O-I mettra en œuvre ce que nous considérons comme la meilleure solution pour nos parties prenantes sur chacun de nos sites.

O-I explore l'utilisation du gaz naturel renouvelable (« RNG ») provenant de diverses sources, y compris le RNG issu de biodigesteurs, qui produisent du gaz à partir de déchets alimentaires et agricoles. Nous sommes enthousiasmés par les possibilités d'utilisation du RNG et prévoyons de l'introduire dans notre empreinte carbone en 2024.

Nous étudions la possibilité de moderniser nos installations existantes pour l'utilisation de l'hydrogène. O-I s'intéresse à l'hydrogène par l'intermédiaire d'un des pôles américains spécialisés dans ce domaine, en mettant l'accent sur la sécurité et le développement des procédés. Nous collaborons également avec une organisation de recherche et de technologie à but non lucratif, fonctionnant sur le principe de l'adhésion, afin d'en savoir plus sur le développement de l'hydrogène et son impact sur la qualité du verre. Nous nous appuyons sur les enseignements tirés et les informations recueillies grâce à ce partenariat.

O-I conçoit actuellement son premier four hybride, dont le déploiement est prévu en 2026. Cette technologie pourrait être intégrée à nos fours traditionnels à grande échelle afin d'améliorer la flexibilité entre le combustible supérieur et l'appoint électrique, ce qui permettrait de réaliser des économies d'énergie et de réduire considérablement l'empreinte carbone.

Outre ces avancées en matière de décarbonisation, O-I explore également le captage du carbone en vue de sa réutilisation dans le processus de fabrication du verre, ainsi que la fusion du verre entièrement électrique.

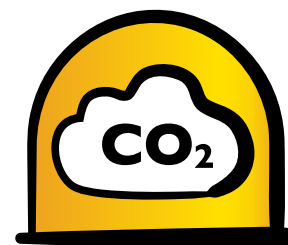
TECHNOLOGIES ET COMBUSTIBLES DURABLES ÉMERGENTS



Four hybride



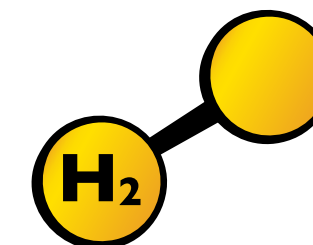
Gaz naturel renouvelable et biocarburants



Captage, séquestration ou réutilisation du carbone



Fabrication de verre entièrement électrique



Hydrogène

66

« **Notre feuille de route en matière de R&D positionne stratégiquement O-I pour fournir des solutions innovantes à faible empreinte carbone, optimisées en fonction de la géographie. De l'électrification à l'hydrogène en passant par le captage du carbone, atteindre des objectifs ambitieux de décarbonisation exige une compréhension approfondie de l'évolution des paysages énergétiques et technologiques, ainsi que des domaines dans lesquels les solutions émergentes peuvent être appliquées au mieux.** »

— Ludovic Valette, vice-président et directeur de la technologie

Une nouvelle ère pour la durabilité et l'innovation

En 2023, nous avons posé la première pierre de notre site ultramoderne à Bowling Green, dans le Kentucky. Cette usine est spécialement conçue pour notre innovation exclusive MAGMA. MAGMA (ou Modular Advanced Glass Manufacturing Asset) est un système de production de verre flexible et modulaire offrant des possibilités de colocalisation et une empreinte environnementale réduite pour O-I et nos clients. MAGMA devrait établir de nouvelles normes dans la fabrication du verre, nous permettant d'utiliser des sources d'énergie renouvelables et davantage de matériaux recyclés tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre et les déchets.

Le site de Bowling Green a été conçu dans une optique de durabilité globale. L'efficacité énergétique offerte par la capacité de mise en marche et d'arrêt du four de fusion MAGMA sera renforcée par des services publics et une infrastructure de site performants, l'utilisation d'équipements, d'éclairages et de capteurs électriques et à faible consommation d'énergie, un comptage complet de la consommation d'énergie et d'eau, ainsi que des actions de sensibilisation à la durabilité.

Toute l'électricité utilisée sera d'origine renouvelable, grâce à la production d'énergie renouvelable via un parc solaire de 200 kW sur site et à l'achat de certificats d'électricité

renouvelable (REC) pour l'électricité achetée au réseau, ce qui permettra d'atteindre zéro émission de scope 2. Nous prévoyons également d'utiliser des attributs de gaz naturel renouvelable (GNR) issus de déchets alimentaires pour réduire encore davantage les émissions de l'usine.

Un système de calcin de pointe permettra d'augmenter la teneur en matériaux recyclés de nos produits grâce à l'installation de silos de calcin supplémentaires et de trémies de calcin couvertes.

La conception de l'installation tient compte de la biodiversité et de la protection de l'environnement grâce à un aménagement paysager local et durable, comprenant des graminées indigènes et des jardins pour pollinisateurs qui ne nécessitent pas d'irrigation. Le confinement total des matières premières permettra de réduire les émissions fugitives et favorisera un ruissellement propre des eaux pluviales. L'impact de l'installation sur la communauté environnante a été pris en compte par l'intégration d'un mur antibruit décoré et d'un aménagement paysager dense et décoratif autour des équipements.

Nous avons adopté une approche audacieuse pour l'aménagement des bureaux et de l'usine en supprimant toute hiérarchie grâce à un agencement de bureaux en open space. L'installation disposera de vestiaires et de sanitaires individuels et non genrés. Le parking comprendra des places réservées aux employées enceintes, des bornes de recharge pour véhicules électriques et des emplacements pour vélos.

DURABILITÉ HOLISTIQUE À BOWLING GREEN



Première installation spécialement conçue pour exploiter la technologie MAGMA révolutionnaire d'O-I



Infrastructures et services publics **efficaces**



Électricité 100 % renouvelable — énergie solaire et certificats d'énergie renouvelable



Gaz naturel renouvelable pour réduire les émissions



Système avancé de traitement des débris de verre



Biodiversité et protection de l'environnement



Aménagement des bureaux et des usines tenant compte des besoins des employés et de la communauté



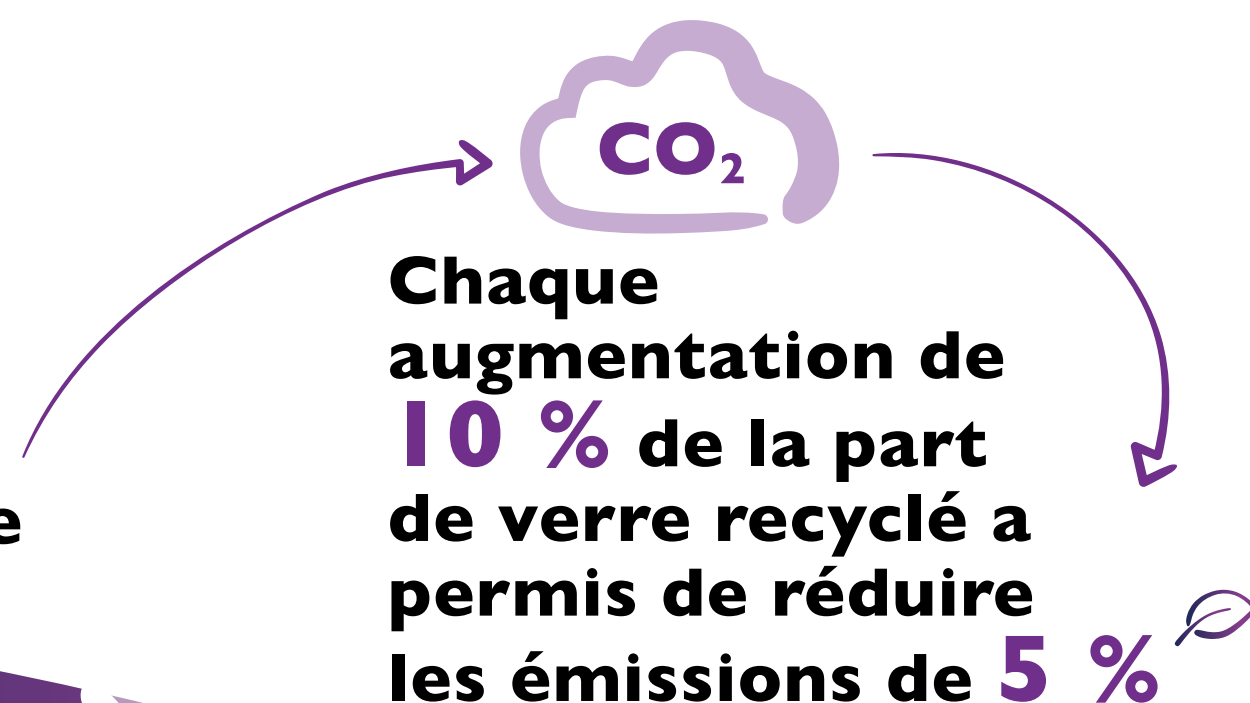
Contenu recyclé

Chez O-I, nous pensons que *le verre ne devrait jamais finir à la poubelle*. Le verre est recyclable à 100 %, à l'infini, ce qui en fait un matériau d'emballage idéal pour l'économie circulaire. Environ 80 % des contenants en verre recyclés sont transformés en verre neuf, en seulement 30 jours.⁵ Améliorer le recyclage est essentiel pour compenser la demande en ressources naturelles et réduire les émissions. Chaque tonne de verre recyclée permet d'économiser 1,16 tonne de matières premières, et chaque augmentation de 10 % de verre recyclé utilisé dans le processus de fabrication réduit la consommation d'énergie d'environ 3 % et les émissions de carbone liées à la fusion d'environ 5 %.⁶ Il est donc facile à comprendre pourquoi nous sommes enthousiasmés par le rôle que le verre peut jouer dans notre économie circulaire mondiale et nos ambitions en matière de lutte contre le changement climatique.

Nous nous sommes fixé pour objectif de porter le taux moyen de contenu recyclé à 50 % au niveau mondial d'ici 2030. À l'échelle mondiale, **nos produits en verre contenaient en moyenne 40 % de calcin par tonne conditionnée en 2023**. O-I détient le [brevet](#) d'une bouteille fabriquée à partir de 100 % de calcin. En Europe, nous avons mis à profit notre esprit d'innovation pour produire des contenants composés jusqu'à 100 % de verre recyclé.



En utilisant du verre recyclé, nous **RÉDUISONS** les émissions de carbone



**OBJECTIF DE
50 %**

Augmenter la teneur en matériaux recyclés à 50 % en moyenne d'ici 2030.

O-I adopte une approche sur mesure pour augmenter les taux de contenu recyclé à l'échelle de son réseau d'entreprises, car ces taux varient considérablement selon les régions.



⁵ Friends of Glass | ⁶ FEVE

Mobiliser la chaîne de valeur pour construire des écosystèmes de recyclage

Notre feuille de route pour augmenter la teneur en verre recyclé se concentre sur les écosystèmes de recyclage autour de nos usines et sur la réalisation d'investissements ciblés pour trouver des solutions évolutives. À cette fin, nous collaborons de manière proactive avec notre chaîne de valeur pour atteindre **une disponibilité de 100 % du recyclage du verre** dans les communautés où nous opérons, objectif dont nous avons déjà **atteint 96 %**. Nous concevons des processus et des partenariats pour la récupération et la réutilisation dans le processus de fabrication. Nous développons en collaboration des relations externes et internes positives, mettons en commun les ressources disponibles et cherchons à obtenir l'adhésion des parties prenantes.

○ **Améliorer le recyclage, c'est adopter le comportement qui, selon nous, permettra de concrétiser notre vision : parvenir ensemble à l'équilibre en transformant nos pratiques.**





Fournisseurs :

Nous collaborons et établissons des relations à long terme avec nos fournisseurs afin d'optimiser le traitement du calcin, d'en améliorer la qualité et **de permettre une utilisation accrue de celui-ci** dans nos fours. Nous avons également travaillé à la stabilisation des prix du calcin afin de maximiser le rendement opérationnel de notre approvisionnement en calcin.



Autres secteurs :

Les partenariats avec des fabricants d'autres types de verre créent des opportunités supplémentaires pour **transformer les produits en verre en fin de vie** en calcin destiné à nos fours, plutôt que de les envoyer à la décharge. Les partenariats actuels ont permis de recycler avec succès des panneaux solaires ou du verre plat en fin de vie en calcin de haute qualité.



Traitement :

O-I investit activement dans des partenariats et dans la prise de participation dans des installations de traitement du calcin. O-I a acquis une usine dans le Colorado, Glass to Glass Denver. O-I **a investi dans** des améliorations visant à préserver la qualité du calcin, notamment **des travaux de rénovation des bâtiments, des modernisations des infrastructures et un système de nettoyage du calcin** destiné à réduire la teneur en matières organiques, à limiter la formation de poussière et à améliorer l'efficacité opérationnelle. Grâce à ces améliorations et à la disponibilité actuelle de calcin, l'usine fournit aux usines voisines environ 32 000 tonnes de calcin par an, avec une marge de croissance. Glass to Glass Denver rejoint les autres sites de traitement d'O-I, Glass to Glass Portland (Oregon) et O-I PROMAPI au Mexique. En Europe, nous participons à plusieurs coentreprises, notamment l'usine de traitement de calcin Julia Vitrum en Italie.



GLASS TO GLASS





O-I Activités d'O-I :

Nous améliorons nos processus afin de pouvoir utiliser davantage de matériaux recyclés et moins de matières premières vierges dans nos fours. Des investissements importants ont été réalisés dans les infrastructures des usines, en particulier dans le stockage du calcin, afin de garantir une qualité et un approvisionnement fiables permettant d'augmenter la teneur en matériaux recyclés de nos produits. En 2023, des **projets d'infrastructure** ont été menés à bien dans trois usines nord-américaines, notamment la construction de silos couverts permettant de stocker 1 500 tonnes de calcin supplémentaire, et le coulage d'une dalle de 929 m carrés pouvant accueillir au moins 3 000 tonnes de calcin. Nous avons également installé une trémie de pesage de calcin et un alimentateur vibrant qui permettront à l'usine de peser 25 % de calcin en plus.

En Amérique du Nord, nous avons mis en place une **évaluation de bout** en bout par usine afin d'identifier les facteurs permettant d'accroître l'utilisation du calcin, de définir les priorités et de planifier les ressources. À ce jour, 35 % des usines nord-américaines ont été évaluées.

Nous lançons une nouvelle **évaluation, par pays, de la chaîne de valeur de bout en bout du calcin**, y compris la consommation de verre, la collecte du calcin, son traitement, son coût, la demande du marché et la demande des usines. Nous travaillons à l'identification des obstacles et des points clés pour accroître l'utilisation du calcin. Nous définirons une structure efficace pour les équipes par groupe de pays et adapterons notre stratégie aux besoins spécifiques de chaque pays.



Communautés :

Nous développons des programmes de recyclage communautaires en investissant dans des équipements et en nouant des partenariats avec les collectivités locales, les entreprises et les organisations afin de mettre en place des sites de collecte et les capacités nécessaires. Nous estimons que chaque site de collecte permet de détourner environ 36 tonnes de verre des décharges chaque année. O-I a créé **35 sites de collecte**, dont huit en 2023. Ces sites fonctionnent dans le cadre de **neuf programmes de recyclage communautaires**.

Parmi ceux-ci, **quatre sont des programmes Glass4Good™** — spécifiques aux communautés où se trouvent nos usines, qui visent à transformer le verre recyclé en dons caritatifs pour nos communautés. En 2023, Glass4Good™ a fait don de plus de 26 100 dollars à United Way et a collecté 688 tonnes de verre, créant ainsi un impact positif sur l'environnement en économisant près de 800 tonnes de matières premières, plus de 230 tonnes de CO₂ et l'équivalent des émissions liées à la consommation énergétique de près de 28 foyers pendant un an.⁷

66

« Nous voulons accroître le recyclage du verre dans les régions du pays où cela n'est pas encore possible. En favorisant la base de la chaîne et la vente de ce matériau par les coopératives directement à l'industrie, nous encourageons la création d'emplois et de revenus, ainsi que la réduction de l'extraction de matières premières vierges dans l'environnement, de la consommation d'énergie et des émissions de CO₂. La responsabilité partagée apporte la prospérité collective. »

— Alexandre Macário, responsable de l'économie circulaire chez O-I.

GRÂCE À NOS PARTENARIATS, NOUS DONNONS AUX COMMUNAUTÉS LES MOYENS DE S'ENGAGER DANS L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE.

O-I développe des partenariats à travers le monde afin d'accroître le recyclage du verre post-consommation, de réduire les déchets des consommateurs et de préserver les ressources. Au Brésil, nous avons conclu un partenariat avec l'Institut Recicleiros, qui facilite la coordination entre les collectivités locales, les entreprises et les entreprises de traitement des déchets. Jusqu'à récemment, près de 60 % des emballages en verre au Brésil finissaient dans des décharges.⁸ Nous collaborons pour surmonter les défis liés à la logistique longue distance, aux systèmes de collecte et aux infrastructures de traitement afin d'augmenter les taux de recyclage du verre et de promouvoir l'économie circulaire. Recicleiros soutient les municipalités en fournissant des formations et des machines aux centres de recyclage, tandis qu'O-I assure la logistique du fret. Ensemble, nous rationalisons la collecte via 14 coopératives et regroupons les collectes des petits acteurs pour les acheminer vers les centres de traitement. Cette initiative incite les acteurs locaux à orienter davantage de verre vers le recyclage dans les produits O-I et à éviter que le verre ne finisse dans les décharges. Grâce à un accord exclusif, tout le verre post-consommation traité sera recyclé dans les unités de tri du programme Recicleiros Cidades, avec une récupération prévue de 3 000 tonnes dès la première année.



⁷ Calculateur d'équivalences de gaz à effet de serre | US EPA | ⁸ O-I annonce de nouveaux partenariats pour accroître le recyclage du verre post-consommation au Brésil | O-I



Clients :

O-I collabore avec ses clients pour ramener le verre inutilisé des sites de remplissage vers les usines O-I, créant ainsi une circularité, réduisant les déchets et contribuant à augmenter la teneur en matériaux recyclés des contenants O-I. En 2023, O-I s'est engagée dans **44 de ces programmes en circuit fermé** à travers le monde, ce qui a permis de maintenir près de



145 000 tonnes de verre dans le système circulaire. Ces efforts représentent une augmentation de 30 % par rapport à 2022.

La durabilité passe par la collaboration, et O-I noue de nouveaux partenariats afin de renforcer le recyclage tout au long de la chaîne de valeur. O-I, en collaboration avec Anheuser-Busch, Recycle Colorado, Keep America Beautiful, la ville de Greeley et le club de football américain des Denver Broncos, s'associe au projet « The Denver Series » afin de faciliter le recyclage du verre pour les habitants des communautés de la région de Denver. Anheuser-Busch a lancé la Denver Series dans le cadre de sa National Recycling League, créée pour réduire les déchets dans plusieurs ligues sportives professionnelles et révolutionner l'approche de l'industrie des boissons en matière d'encouragement au recyclage. La Denver Series a été lancée fin 2023 avec la mise en place de bacs de recyclage de quartier aux couleurs vives, conçus pour encourager les habitants de la métropole de Denver à recycler leurs bouteilles et bocaux en verre. Le verre collecté est traité chez Glass-to-Glass Denver, puis envoyé dans les usines O-I du Colorado pour être transformé en nouvelles bouteilles. Quatre sites de collecte ont été mis en place, et depuis lors, nous avons collecté en moyenne plus de 20 tonnes de verre par mois.



Industrie du verre :

O-I tire parti de partenariats avec des associations locales, nationales et internationales qui **facilitent la collaboration et le dialogue ouvert** avec les parties prenantes. Nous travaillons avec des associations industrielles pour mener des campagnes de recyclage visant à encourager la collecte du verre, à recruter de nouveaux ambassadeurs et à accroître le recyclage du verre à travers le monde. Aux États-Unis, O-I mène également une campagne de promotion du verre qui rééquilibre le débat sur la durabilité du verre.

En travaillant de concert, en partageant nos informations, en collaborant et en utilisant nos ressources de manière efficace, nous pourrions collecter davantage de verre pour le maintenir au sein de la chaîne de valeur et lui éviter la mise en décharge.



Communautés

O-I accorde une grande importance à la création de communautés durables dans lesquelles nous vivons et travaillons, et s'engage à les construire. O-I soutient des organisations à but non lucratif tant au niveau de la Société que par l'intermédiaire de ses employés. Le soutien financier apporté par notre Société, la O-I Charities Foundation, ainsi que l'engagement bénévole de milliers d'employés d'O-I à travers le monde témoignent de cet engagement. Nous visons à maintenir une culture d'entreprise où **la durabilité et le bien social sont intégrés dans l'ADN d'O-I**. Nous sommes actifs dans les domaines de l'éducation, des arts et de la culture, de l'environnement et des besoins fondamentaux de nos communautés locales.



IMPACT
SOCIAL

O-I s'engage à favoriser **un changement positif pour nos collaborateurs et notre planète**

grâce aux contributions de la Société et de ses employés, tout en impliquant activement notre personnel mondial dans des activités de bénévolat. Nous travaillerons aux côtés de nos partenaires locaux et de notre chaîne de valeur pour atteindre cet objectif, qui comprend le soutien aux initiatives de recyclage du verre dans l'ensemble de nos communautés.



Créée en 1937, l'O-I Charities Foundation octroie des subventions et des dons caritatifs à des organisations à but non lucratif en Amérique du Nord. Notre programme de dons jumelés permet à nos employés de maximiser leur impact en offrant un don équivalent à leur contribution aux organisations à but non lucratif éligibles, et un don de 2 pour 1 aux établissements d'enseignement. Grâce à ces subventions, à ces dons jumelés et aux dons supplémentaires de nos usines nord-américaines, **les dons de la Fondation ont totalisé près de 1 908 000 dollars en 2023. Indépendamment de l'O-I Charities Foundation, 1,9 million de dollars supplémentaires** ont été distribués à travers le monde à des organisations à but non lucratif, des fondations, des fonds de bourses d'études et des associations professionnelles afin de renforcer notre impact social, de promouvoir le recyclage du verre et de soutenir l'industrie du verre. Nous sommes fiers des initiatives philanthropiques et des réalisations de nos plus de 23 000 employés.

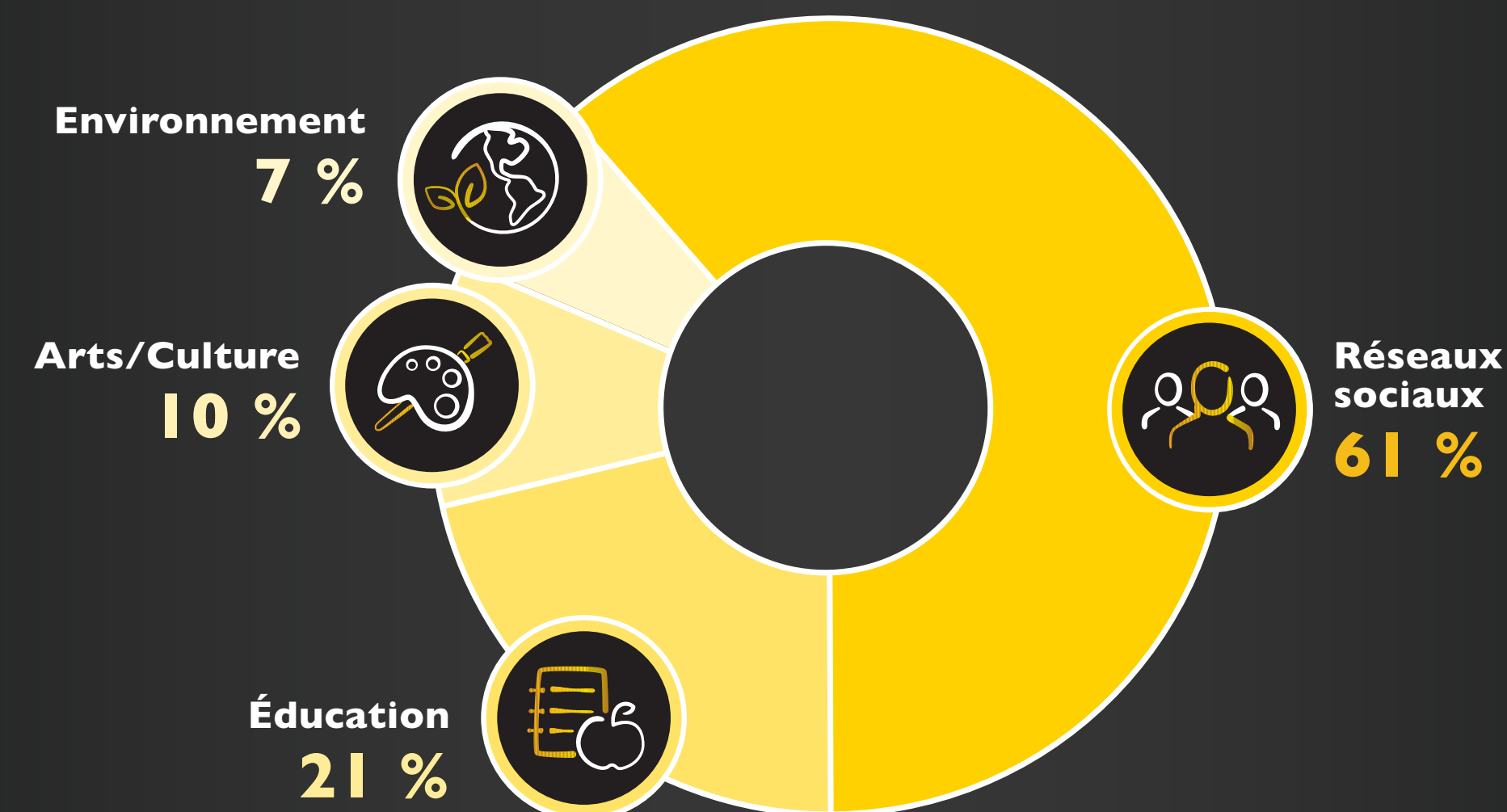
Ces dernières années, notre stratégie mondiale d'engagement social a continué à prendre forme et à suivre les tendances en matière de philanthropie d'entreprise et d'engagement communautaire. En 2021 et 2022, nous nous sommes attachés à définir le rôle que joue l'impact social dans la durabilité et la valeur que la priorisation de nos activités d'impact social apporte à O-I. Nous avons travaillé à identifier nos objectifs d'impact social, ce qui serait nécessaire pour les atteindre et toutes les opportunités existantes que nous pourrions exploiter.

66

« Nous reconnaissons le caractère unique des besoins de chaque communauté où nous opérons ; c'est pourquoi nous travaillons avec nos usines, les municipalités locales et explorons les possibilités offertes par les organisations à but non lucratif afin d'identifier les domaines où nous pouvons avoir le plus d'impact. »

— Elizabeth Hupp, responsable mondiale de l'engagement social (Elle)

Dons de la Fondation en 2023



Nous avons posé les bases de notre croissance future en affinant notre stratégie d'engagement social afin de soutenir nos objectifs. Nous avons mis en place un réseau mondial d'engagement social pour identifier et combler les écarts entre nos régions. Ce réseau élargit notre vision à plus grande échelle, nous permettant d'exploiter davantage les données qualitatives issues de notre initiative « » sous forme de récits personnels et d'expériences partagées. Ce réseau nous aidera à identifier les besoins au sein de nos communautés afin que nous puissions tirer le meilleur parti des opportunités d'engagement, en ayant un impact réel et positif là où cela est le plus nécessaire. En 2023, nous avons désigné des personnes déjà impliquées dans des activités commerciales connexes pour servir de ressources, afin de rationaliser les opportunités pour nos sites de production, soutenant ainsi davantage nos objectifs d'impact social mondial.

O-I et la Fondation caritative O-I continueront à soutenir nos communautés par le biais d'investissements philanthropiques dans des organisations locales qui répondent aux besoins sociaux, valorisent les arts et la culture, soutiennent l'éducation et le développement professionnel, et améliorent l'environnement grâce au recyclage du verre et au-delà.

Journée mondiale de l'environnement

En 2023, les employés de l'ensemble de nos sites à travers le monde ont participé à la Journée mondiale de l'environnement. Nous avons mobilisé nos employés, mis en avant les avantages du verre et réaffirmé la position d'O-I en tant que leader en matière de durabilité. Plus de 500 employés ont participé à un webinar organisé avec Ocean Conservancy afin d'approfondir leurs connaissances sur la protection de nos océans. Des projets de bénévolat ont été planifiés de manière stratégique pour impliquer les employés de cinq pays. Le siège mondial d'O-I a parrainé la projection de « Hidden Pacific 3D », un film sur les îles refuges nationaux pour la faune sauvage et les monuments nationaux marins de l'océan Pacifique, ce qui a permis aux employés d'O-I et aux membres de la communauté de profiter du film et de célébrer la Journée mondiale de l'environnement au centre scientifique local de Toledo.



Améliorer l' du recyclage au sein des communautés

Afin d'améliorer notre impact social et environnemental, nous visons à rendre le recyclage du verre accessible dans 100 % des communautés où nos usines sont implantées. À la fin de l'année 2023, nous avons atteint 96 %.

O-I a promu des initiatives en faveur du verre et du recyclage en partenariat avec des communautés et des associations du monde entier. Aux États-Unis, nos programmes Glass4Good™ visent à établir des relations avec les communautés et à tirer parti de ces relations pour améliorer le recyclage local. Des dons financiers sont générés en fonction de la quantité de verre reçue, puis redistribués à la communauté par le biais de subventions Glass4Good™ accordées à des partenaires caritatifs, tels que l'association locale United Way. **Des partenariats solides avec nos communautés**, grâce à des programmes tels que Glass4Good™, nous permettent de travailler ensemble, **en maximisant nos efforts** et nos contributions pour avoir **un impact significatif et positif**.

En 2023, Glass4Good™ a fait don de plus de 26 100 dollars aux antennes locales de United Way et a collecté 688 tonnes de verre, créant ainsi un impact positif sur l'environnement en économisant 798 tonnes de matières premières, plus de 236 tonnes de CO2, et l'équivalent des émissions liées à la consommation énergétique de près de 28 foyers pendant un an.⁹

⁹ [Calculateur d'équivalences de gaz à effet de serre | US EPA](#)



Programmes de recyclage communautaire 2023

Lieu 	Sites de collecte 	Tonnes de verre collectées 	Variation des tonnes collectées par rapport à 2022 
Comté de Jefferson PENNSYLVANIE	14	109	↑ 25 %
Ville de Danville VIRGINIE	4	68	↑ 16 %
Comté de James City VIRGINIE	3	105	↑ 21 %
Ville de Greeley COLORADO	2	40	↑ 84 %



« Glass4Good™ contribue à sauver des vies. Les dons de Glass4Good™ à United Way soutiennent la Danville-Pittsylvania Cancer Association (DPC). Ces dons ont permis de financer 176 rendez-vous pour les patients de la DPC, et chaque visite signifie qu'un patient atteint d'un cancer reçoit un traitement vital. »

— Cathy Gore, présidente-directrice générale de United Way of Danville-Pittsylvania County

Au-delà de Glass4Good™ nos activités mondiales proposent divers programmes qui favorisent le recyclage tout en ayant un impact social positif.

Au Brésil, des installations de recyclage collectent le verre et d'autres matériaux recyclables et génèrent des retombées financières pour la communauté. O-I achète tout le verre recyclé au prix du marché ; les recettes sont en partie reversées à la coopérative pour l'exploitation des sites de collecte, et le reste revient à la communauté.

Dans notre région andine, O-I soutient des centres de recyclage en améliorant la formation et les équipements. En Équateur, environ 200 recycleurs ont reçu une formation et une certification. Plus de 1 400 recycleurs en Colombie ont bénéficié du soutien d'O-I, notamment de la livraison de 10 petits véhicules motorisés destinés à la collecte du verre.





MEXIQUE :

Collaboration avec les quartiers et les collectivités locales dans le cadre de projets d'amélioration des **infrastructures communautaires**, d'un programme en faveur de la **biodiversité** et d'une campagne de **reboisement**.

SIÈGE SOCIAL D'O-I — PERRYSBURG, OHIO :

Les stagiaires et les employés d'O-I ont collaboré avec Lucas Metropolitan Housing à des **projets d'embellissement**, notamment le paillage, la plantation de fleurs et la peinture.

ROYAUME-UNI :

Collaboration avec des établissements d'enseignement secondaire locaux et organisation d'une visite guidée et d'un atelier pratique pour présenter les **opportunités et les carrières disponibles dans le secteur du verre**.

EUROPE CENTRALE ET DU NORD :

Dons à un refuge pour chiens et à une brigade de pompiers locaux, ainsi que des activités de **nettoyage des cours d'eau**.

SUD-OUEST DE L'EUROPE :

Partenariat avec des écoles pour fournir du **matériel pédagogique sur le verre** aux enfants, aux écoles techniques et aux écoles d'ingénieurs.

Initiatives à impact local et mondial

RÉGION ANDINE :

Le **programme « Good Neighbor »** soutient les communautés locales par le biais du bénévolat et d'un investissement **de 40 000 dollars** en Colombie et au Pérou pour la restauration d'une caserne de pompiers et d'un parc locaux, l'agrandissement d'un complexe sportif local et l'envoi de 780 kits aux écoles locales.

BRÉSIL :

Partenariats avec des ONG axés sur la **formation** et **l'insertion des jeunes** sur le **marché du travail**.

ITALIE :

Partenariat avec la Fondazione Libellula pour **l'autonomisation des femmes**, le mentorat et la prévention de la violence à l'égard des femmes, récompensé par le prix « Inspiring Company 2023 ».

INDONÉSIE :

Partenariat avec une organisation soutenant la **collecte locale de verre** et les personnes sans emploi.

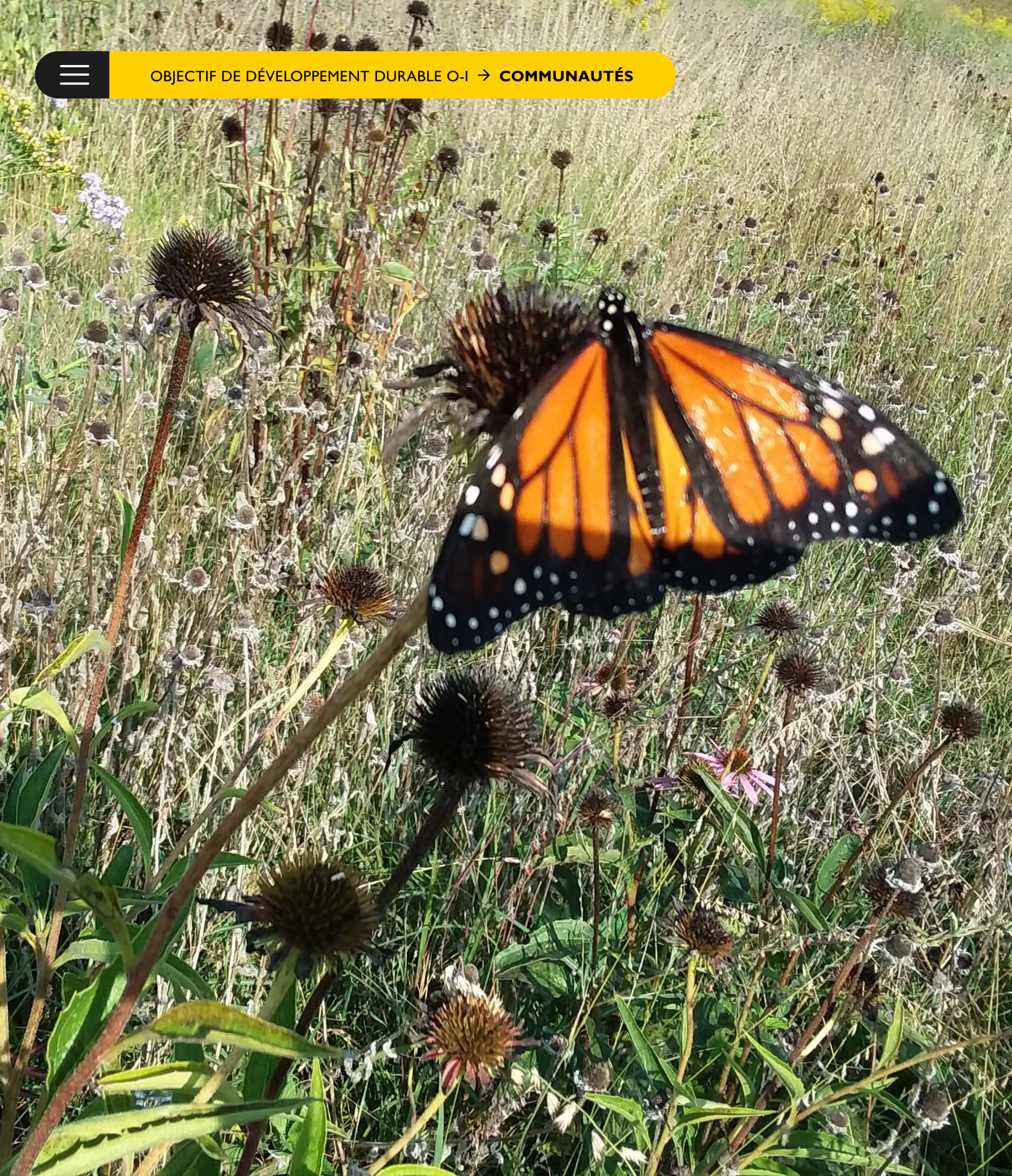
Biodiversité

En 2016, O-I s'est associé à Wild Toledo®, une organisation du zoo de Toledo qui œuvre à **la restauration de l'habitat faunique à l'aide de plantes indigènes**. Ensemble, nous avons aménagé un **jardin de prairie** qui a apporté beauté et avantages écologiques à notre siège mondial à Perrysburg, dans l'Ohio. D'une superficie de 0,27 hectares, il a séquestré environ 4,62 tonnes de CO₂ au cours de son cycle de vie — soit l'équivalent des émissions de 520 gallons d'essence. La prairie d'O-I a empêché environ 38,8 livres d'azote, 3,99 livres de phosphore et 1,66 tonne de sédiments d'atteindre les cours d'eau locaux au cours de son cycle de vie. D'après des recherches menées sur les prairies Wild Toledo® locales, notre prairie a **favorisé la biodiversité locale** en multipliant par 26 le nombre d'espèces de papillons, par six le nombre d'espèces d'abeilles et par plus de quatre la biodiversité générale des invertébrés. La prairie abrite plus de 45 espèces de plantes indigènes, dont des plantes hôtes pour de nombreuses espèces de papillons, notamment le papillon monarque.

En France, O-I s'est engagé dans la **protection et la restauration de la biodiversité** dans le cadre des obligations réglementaires visant à contrôler l'impact environnemental d'un projet d'extension de l'usine de Vayres. Afin de compenser les impacts du projet sur les zones humides, O-I France a entrepris un projet de **reconstruction d'une zone humide endommagée** située à proximité, avec le même bassin versant, la même capacité de restauration et le même gain écologique. Ce projet a fait l'objet d'un suivi écologique tout au long de la phase de travaux. Les travaux d'O-I, qui se sont concentrés sur une superficie d'environ 1,4 hectares, visaient à restaurer ces milieux et à offrir aux espèces locales des conditions idéales pour l'accomplissement de leur cycle de vie. Nous avons collaboré avec des experts pour éliminer des espèces envahissantes et pour planter des espèces indigènes.

Entre 2022 et 2023, nous avons mené des travaux de restauration avec la création de deux étangs, la plantation d'une ceinture végétale autour et une lutte initiale contre les espèces exotiques envahissantes. Les travaux de restauration ont été achevés en février 2023. Cependant, la restauration n'était que la première





étape d'un plan de gestion sur 30 ans. Les premières évaluations réalisées entre 2022 et 2023 ont montré des tendances positives pour la faune et la flore. Deux espèces protégées au niveau régional se sont installées sur le site depuis le début des travaux de restauration. Les travaux de restauration ont permis la création de 1 512 m² de zones humides, faisant passer leur occupation relative au sein de la zone d'étude de 72 % à 80 %. Nous continuerons à surveiller ce terrain et les espèces végétales et animales qu'il abrite tout en contrôlant les espèces envahissantes. Le site sera analysé par des experts en la matière deux fois par an pendant ces 30 ans.

Outre la réduction des impacts environnementaux de l'extension, l'usine de Vayres a construit une barrière entre la zone d'extension et l'habitat restant afin de protéger la faune et la flore. Nous avons également installé des nichoirs pour les oiseaux et effectué des travaux d'entretien de l'habitat. Nos efforts comprenaient également des inspections mensuelles. O-I mènera un suivi écologique pluriannuel sur le site de l'extension de l'usine et sur la zone humide de compensation.

Chez O-I, la durabilité consiste à trouver un équilibre entre nos activités et les besoins de nos parties prenantes. La gestion de notre impact sur la biodiversité est un autre moyen pour nous de répondre aux besoins de nos communautés, de notre chaîne de valeur et de la planète afin de promouvoir un avenir durable. En 2023, **nous avons lancé une évaluation** de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement **fondée sur le groupe de travail sur la publication d'informations financières liées à la nature**. Nous comptons utiliser cette évaluation pour orienter les prochaines mises à jour de notre suivi en matière de développement durable, de notre gestion des risques d'entreprise et de notre stratégie de gestion environnementale.

Équité, diversité et inclusion

Conscients qu'O-I est plus performante lorsque notre personnel reflète les communautés qui nous entourent, l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont des valeurs fondamentales chez O-I. Nous avons fait de la promotion de l'EDI une priorité stratégique. Nos initiatives stratégiques élargies mettent l'accent sur le renforcement de notre environnement de travail équitable, diversifié, et inclusif.

L'**équité**, telle que nous la concevons, consiste à garantir à tous un accès égal aux opportunités et aux ressources, en identifiant et en levant les obstacles. La **diversité**, quant à elle, représente ce que nous sommes. Elle constitue l'ensemble de nos différences et de nos similitudes, incluant les caractéristiques individuelles et organisationnelles, les valeurs, les croyances, les expériences, les parcours, les préférences et les comportements. Ces traits sont à la fois visibles et invisibles. Enfin, nous considérons l'**inclusion** comme ce que nous faisons : il s'agit de créer délibérément un environnement de travail où chacun se sent libre d'être pleinement soi-même, tout en étant traité de manière équitable et respectueuse. Chacun de ces piliers est indispensable pour permettre à nos collaborateurs de contribuer pleinement à la réussite de la Société.

Notre stratégie intègre notre engagement à créer un espace de travail sûr et inclusif, offrant l'égalité des chances et exempt de harcèlement. Bien que nous déployions divers efforts pour respecter notre engagement en matière de EDI, comme décrit plus en détail ci-dessous, la Société reconnaît l'importance de mener ces actions dans le respect de la loi. Les efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion font partie des considérations de conformité juridique de la Société, et celle-ci s'engage à n'envisager que des méthodes conformes à la loi pour faire progresser ces efforts.



ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Chez O-I, nous sommes plus performants lorsque nous reflétons la diversité du monde que nous servons, que nous nous sentons les bienvenus et que nous avons un accès égal aux opportunités. C'est pourquoi nous nous attachons à

renforcer tous les aspects de l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de notre équipe.



Politique EDI

La politique officielle d'équité, de diversité et d'inclusion d'O-I reconnaît que nos collaborateurs jouent un rôle essentiel pour nous aider à créer une organisation simple, efficace, axée sur la performance et motivante. La somme collective des différences individuelles, des expériences de vie, des connaissances, de la créativité, de l'innovation, de l'expression personnelle, des capacités uniques et du talent que nos employés investissent dans leur travail représente une part importante de notre culture, de notre réputation et de nos réalisations. Nous acceptons les différences de nos employés en matière d'âge, de couleur de peau, de handicap, d'origine ethnique, de situation familiale ou matrimoniale, d'identité ou d'expression de genre, de langue, de nationalité, de capacités physiques et mentales, de race, de religion, d'orientation sexuelle, de statut d'ancien combattant et d'autres caractéristiques qui rendent nos employés uniques.

Notre politique EDI met l'accent sur la nécessité de mettre en place des mesures couvrant l'ensemble de l'expérience des employés. Cela inclut la création d'un environnement de travail qui encourage et favorise une communication et une coopération respectueuses entre tous les employés, le travail d'équipe, la participation des employés et l'engagement au sein de nos communautés. Cette politique s'inscrit également dans le cadre de notre engagement en faveur de l'égalité des chances en matière d'emploi et de notre Code mondial de conduite et d'éthique professionnelle.

Feuille de route pour l'EDI

O-I a mis en place une feuille de route pour l'EDI qui guide notre stratégie mondiale, en mettant l'accent sur l'implication de la direction et les initiatives de terrain. Cette feuille de route vise à moderniser nos valeurs et nos comportements afin de bâtir une culture solide qui favorise le travail d'équipe, l'esprit communautaire et l'inclusivité, renforce l'engagement, stimule la productivité et favorise la fidélisation des employés. Notre objectif est de continuer à promouvoir la sensibilisation et la responsabilité partagée pour créer un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif.

Nous nous efforçons de **développer une culture d'inclusion** et un environnement de travail qui invite chacun à faire entendre sa voix et à partager ses perspectives et ses expériences de vie diverses. Cette inclusivité favorisera la diversité et la valeur inestimable qu'apporte une main-d'œuvre diversifiée.

Les progrès réalisés dans le cadre de notre feuille de route vers nos objectifs ont été soutenus par des initiatives telles que des formations et des séminaires destinés aux cadres et aux employés, visant à sensibiliser et à favoriser un sens partagé des responsabilités. Ces événements ont permis de mieux comprendre et de célébrer la diversité des identités. Les activités de formation ont permis



de prendre conscience des préjugés potentiels et ont fourni des outils pour les gérer tant sur le lieu de travail qu'en dehors.

La feuille de route repose sur des piliers stratégiques, impliquant les principales parties prenantes et des actions prioritaires. Nous nous concentrerons sur des initiatives clés pour 2024 et au-delà, notamment le storytelling et la communication ; la révision des politiques et des avantages sociaux afin d'évaluer l'attractivité et l'inclusivité pour différents groupes démographiques ; l'évaluation des expériences à toutes les étapes de l'emploi ; la poursuite des formations sur l'inclusion consciente et la sensibilisation générale ; le soutien et le partenariat avec les groupes de ressources pour les employés ; l'utilisation d'analyses et d'informations pour améliorer les performances en matière de EDI ; et la planification de la reconnaissance externe. O-I s'est récemment associé à trois organisations EDI — [Catalyst](#), la [Society of Women Engineers](#) et [Women in Manufacturing](#) — afin de favoriser un lieu de travail diversifié et inclusif, de promouvoir l'égalité des sexes et de fournir des ressources et des opportunités précieuses pour le développement professionnel.

Conseil exécutif EDI

Notre Conseil exécutif EDI est chargé de mettre en œuvre le cadre EDI de la Société, de fixer des objectifs et d'apporter le soutien nécessaire pour atteindre les résultats souhaités. Le Conseil se réunit tous les trimestres et est composé de la direction générale d'O-I et de membres de l'équipe de direction People & Culture (Ressources humaines). Il travaille à la définition de la stratégie et de la feuille de route EDI de la Société. Il continuera à mettre en place et à superviser des programmes, des politiques et des initiatives.



Gérer les préjugés dans nos processus

Pour créer un lieu de travail qui célèbre véritablement la diversité, est inclusif pour tous et offre des opportunités équitables, il est essentiel de contrôler les préjugés dans les politiques et les processus. Notre équipe People & Culture s'est attachée à développer et à communiquer des outils visant à sensibiliser et à guider les dirigeants afin de les aider à adopter des pratiques exemptes de préjugés. Ces outils comprennent des conseils pratiques sur la gestion des préjugés dans les processus de recrutement et d'embauche. En 2023, une formation a été proposée afin de fournir **des conseils en matière de EDI pour la conduite des entretiens**.

Nous avons également élaboré des recommandations pratiques pour notre **processus de gestion du rendement**, connu en interne sous le nom de « Performance Connection Cycle ». O-I reconnaît que chaque phase de la gestion de la performance est susceptible d'être affectée par **divers types de biais**. Certains des biais inhérents susceptibles d'influencer les dirigeants et les employés à chaque étape sont identifiés, et

des conseils sont fournis pour **les atténuer à chaque étape**. Le « Performance Connection Cycle » est un processus collaboratif ancré dans nos valeurs et nos comportements. Ce cycle est conçu pour que tous les employés, en collaboration avec leurs responsables, puissent pleinement contribuer et reconnaître le lien entre leurs objectifs et la mission de notre Société. Il se décompose en quatre étapes : *planifier, s'engager, évaluer et récompenser*. La *phase de planification* a lieu au début de l'année civile (de janvier à février), durant laquelle les employés collaborent avec leur(s) responsable(s) pour définir des objectifs organisationnels, comportementaux, d'engagement et de développement. L'*engagement* s'étend sur l'ensemble de l'année du cycle de performance et comprend le suivi des progrès réalisés par rapport aux objectifs et au développement par le biais d'entretiens formels et informels, ainsi que la mise à jour ou le réajustement des objectifs si nécessaire. Au cours de la dernière partie de l'année civile (novembre à décembre), les employés et les responsables *évaluent* l'atteinte des résultats à travers les comportements et les actions de développement. Enfin, les *récompenses* et la reconnaissance sont attribuées au début de l'année suivante, notamment sous forme d'incitations directement liées aux performances, aux comportements et aux résultats de développement, ou de récompenses non financières.

Formation spécifiques à l'EDI

Un élément clé de notre stratégie EDI est la mise en œuvre d'une formation mondiale pour nos dirigeants et nos employés. En 2023, O-I a organisé une formation axée sur l'EDI à l'intention de notre communauté de cadres supérieurs et du personnel des Ressources humaines. Cette formation a été conçue pour sensibiliser et faire comprendre les subtilités de l'EDI. Elle a encouragé la prise de conscience de soi et la compréhension des préjugés inconscients et des microagressions. Elle a permis de renforcer les capacités et de fournir des outils pratiques pour instaurer une culture d'inclusion et d'appartenance sur le lieu de travail chez O-I. Cette formation est désormais dispensée à notre personnel opérationnel et à nos directeurs d'usine. Nous avons l'intention de la déployer à tous les niveaux de l'organisation en tant qu'initiative fondamentale de notre parcours EDI.

O-I propose une formation spécifiquement axée sur l'aspect « acquisition de talents » de l'EDI afin de communiquer sa valeur tout au long du processus de recrutement. Nous travaillons également à l'amélioration des compétences de nos équipes via notre plateforme de formation interne, O-I University.

Notre formation en ligne personnalisée est disponible sur le site O-I University. Cette formation:

TOUS LES EMPLOYÉS :

- Mieux comprendre ses préjugés souvent inconscients
- Lutter contre les préjugés de genre au travail

ACQUISITION DE TALENTS ET RESSOURCES HUMAINES :

- Recrutement axé sur la diversité



Groupes de ressources pour les employés (GRE)

Pour promouvoir une culture d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), nous encourageons nos employés à créer et à gérer des « groupes de ressources pour les employés » (GRE). Parrainés et soutenus par un membre de la direction mais créés par les employés eux-mêmes, ces groupes favorisent la discussion et la compréhension autour de caractéristiques, d'expériences de vie et d'intérêts communs. Les ERG offrent un environnement unique pour le leadership éclairé, le développement professionnel, l'apprentissage, le réseautage, le bénévolat, le soutien au recrutement et la fidélisation des employés. Nous comptons actuellement sept ERG actifs dans trois pays.



En 2023, un **nouveau GRE, GWEN (Global Women's Engagement Network)**, a été lancé. Son objectif est d'accroître la visibilité de l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et de développer le potentiel professionnel et personnel des femmes chez O-I, à l'échelle mondiale. La mission de ce groupe est d'être un partenaire stratégique d'O-I pour promouvoir une culture de diversité et d'inclusion par l'apprentissage continu. GWEN cherche à améliorer la compréhension des enjeux liés aux femmes chez tous les employés par le biais de l'engagement, d'activités, du mentorat, de la formation et de la définition d'objectifs. Lors de sa première réunion, GWEN a accueilli quatre femmes chefs d'entreprise externes à la Société en tant qu'intervenantes invitées pour discuter de leurs expériences, des défis auxquels elles ont été confrontées et de leurs conseils pour favoriser le changement culturel.

En Amérique du Nord, le groupe Unbottled Pride s'est efforcé de faire d'O-I un lieu plus inclusif et équitable pour les membres de la communauté LGBTQ+ en créant un guide des avantages sociaux LGBTQ+, un guide sur les meilleures pratiques en matière de transgenres sur le lieu de travail, et en menant des activités de sensibilisation et d'engagement, notamment la collecte volontaire de données auprès des employés sur les facteurs démographiques LGBTQ+. En 2023, le groupe a collecté 7 750 dollars pour Equality Toledo et a mis en place deux dons récurrents de 5 000 dollars destinés à des fonds LGBTQ+ dans des universités locales. Unbottled Pride continue de travailler avec les dirigeants de la Société pour améliorer le score d'O-I dans le [Corporate Equality Index](#).

GROUPES DE RESSOURCES POUR LES EMPLOYÉS ACTUELS



AFROGLASS
Brésil | Noir.E.S



UNLIMITED
Brésil | Handicapés



PRIDE GLASS
Brésil | LGBTQ+



WOMEN
Brésil | Genre



GENERATIONS EXPRESSION
Brésil | Générations



GWEN (Global Women's Engagement Network)
Mondial | Genre



WEN
Indonésie | Genre



UNBOTTLED PRIDE
États-Unis | LGBTQ+

Accélérer la mise en place d'un lieu de travail inclusif

O-I s'efforce de renforcer l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) par le biais de l'engagement.

Nous avons constaté un écart entre les talents féminins disponibles et la représentation actuelle des femmes sur le lieu de travail. Pour combler cet écart, nous nous efforçons d'augmenter la représentation féminine en gérant les préjugés et en prenant en considération les talents qualifiés, quel que soit leur genre, tout au long du processus de recrutement et d'embauche ainsi que du développement de carrière. Nous mettons en place des plans solides de développement et de fidélisation.



Programmes de développement du leadership féminin

En 2023, nous avons lancé un programme de développement du leadership féminin (le « WLDP ») afin d'attirer et de faire évoluer les meilleurs talents féminins. Ce programme vise à améliorer la diversité des genres — en particulier au niveau de la haute direction, grâce à une préparation professionnelle ciblée et accélérée. Notre objectif est de soutenir les femmes en élargissant les opportunités de leadership et en favorisant une plus grande visibilité au sein de la direction.

Ce programme combine trois types d'apprentissage pour développer le sens des affaires, le leadership et la perspective internationale des participantes, afin de les préparer à des postes clés. *L'apprentissage par l'expérience* se déroule au niveau individuel pour identifier des projets stratégiques et des objectifs personnels. *L'apprentissage social* intègre le réseautage collaboratif, le mentorat interne et le coaching externe. *L'apprentissage formel* est dispensé sous forme de cours. Notre première promotion a débuté en 2023 avec cinq participantes issues du vivier de succession des cadres supérieurs. Le programme est conçu pour être collaboratif et progressif, afin que les

participants deviennent à leur tour des mentors pour la cohorte suivante. Chaque participant sera soutenu par un supérieur hiérarchique direct et parrainé par un membre de l'équipe de direction mondiale. Les participants bénéficieront d'un accompagnement dans leur développement continu après la fin du programme. En 2023, le WLDP a collaboré avec le département People & Culture pour contribuer à la mise à jour des valeurs et des comportements d'entreprise d'O-I, afin de garantir leur adéquation avec ce que nous sommes aujourd'hui et ce que nous aspirons à être à l'avenir.

Par ailleurs, un groupe de femmes de notre groupe de pays andins a suivi un programme intitulé « Women Leadership ». Ce programme de formation de 30 heures visait à renforcer le développement professionnel et le leadership féminin adaptatif grâce à une meilleure connaissance de soi en matière d'équité et à la conception de stratégies inclusives pour les femmes dans le secteur.



Programmes de développement en début de carrière

O-I cultive de nouveaux talents en investissant dans des programmes de développement mondiaux. Notre programme de développement des jeunes diplômés vise à attirer et à faire progresser les ingénieurs en début de carrière vers des postes de direction au sein des usines et de la Société. En 2023, les femmes représentaient 34 % des participants à notre programme.

O-I a créé un programme supplémentaire, le « Glass & Furnace Development Program », en 2023. Ce programme de rotation de 18 mois destiné aux jeunes

professionnels se concentre sur le développement des employés dans trois disciplines : l'ingénierie des fours, la science du verre et les opérations de mélange et de four. La première promotion a débuté en septembre en Amérique du Nord, en Amérique latine et en Europe, avec un taux de représentation féminine de 47 %.

Pour résumer La grande diversité d'expériences auxquelles les participants sont exposés dans ces deux programmes leur permet de développer les compétences, les relations et la compréhension nécessaires à l'innovation et à la réussite durable de la Société. Le fait de s'attacher à former les employés en début de carrière apporte de nouvelles idées et des perspectives variées à notre personnel.



DuoDay — France

L'équité, la diversité et l'inclusion sont aujourd'hui essentielles dans le monde des affaires, car la présence de personnes issues de milieux et de cultures variés nous apporte l'équilibre des points de vue et la diversité des idées dont nous avons besoin. Cela implique de comprendre les enjeux liés au handicap et de mobiliser le soutien en faveur de la dignité, des droits et du bien-être des personnes handicapées. L'usine d'O-I à Béziers, en France, ainsi que le siège social français ont participé à la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées. DuoDay est un événement annuel au cours duquel une personne en situation de handicap passe une journée dans un environnement professionnel afin d'observer le travail quotidien d'un autre employé.

Patrice Bourgeois, technicien process Bout Chaud, a participé à DuoDay. « J'ai été ravi d'accueillir un stagiaire ce jour-là, ce qui m'a permis de prendre du recul par rapport à la notion de handicap. Ce fut très intéressant pour moi, et j'ai hâte de participer à nouveau l'année prochaine. »

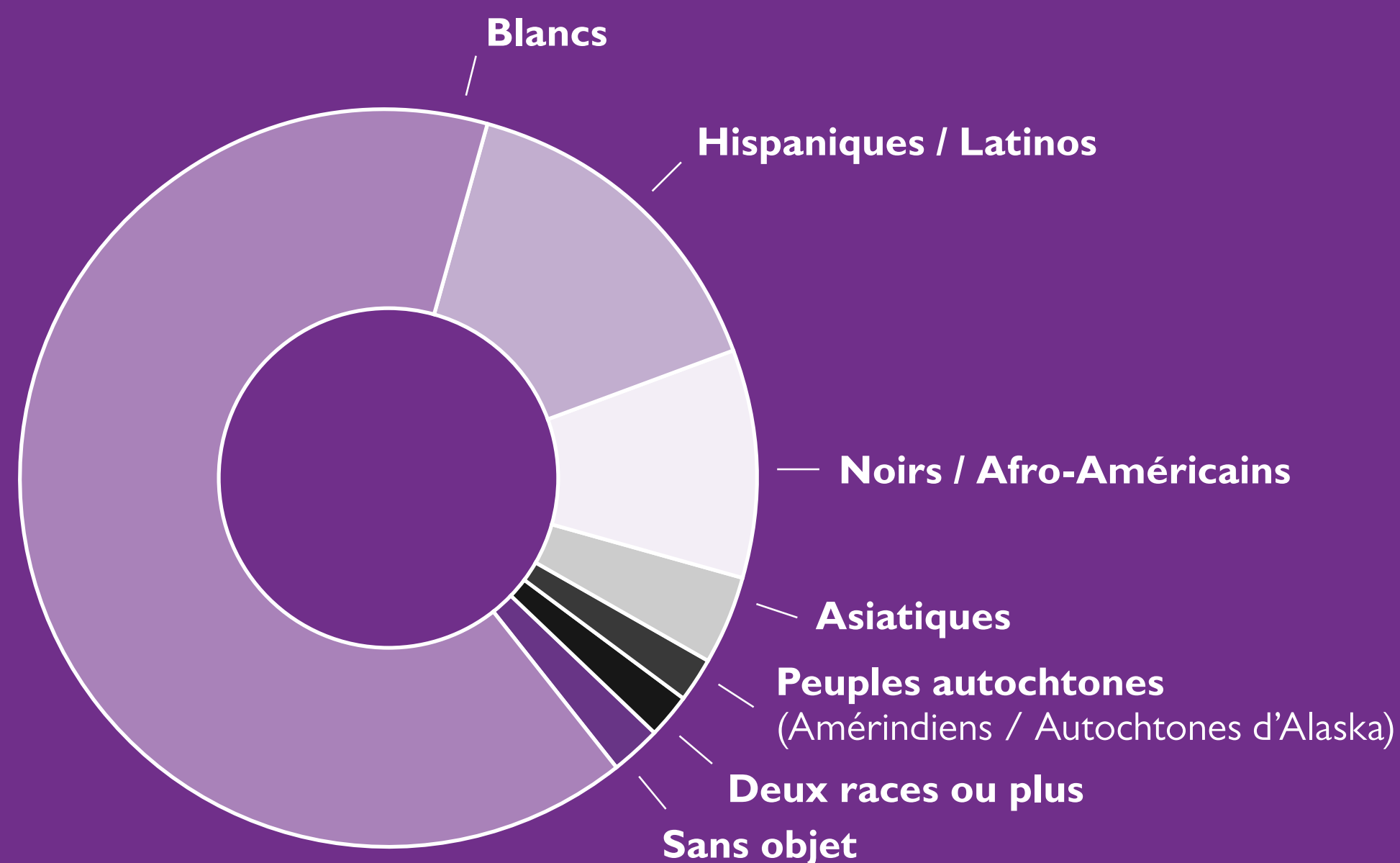
Toute personne en situation de handicap âgée de plus de 14 ans et tout employé peuvent former un duo et passer une journée ensemble, en présentiel ou à distance. C'est un excellent moyen de faire découvrir notre métier et notre environnement de travail à d'autres personnes, ainsi que d'aborder la question du handicap.

O-I : la diversité en bref

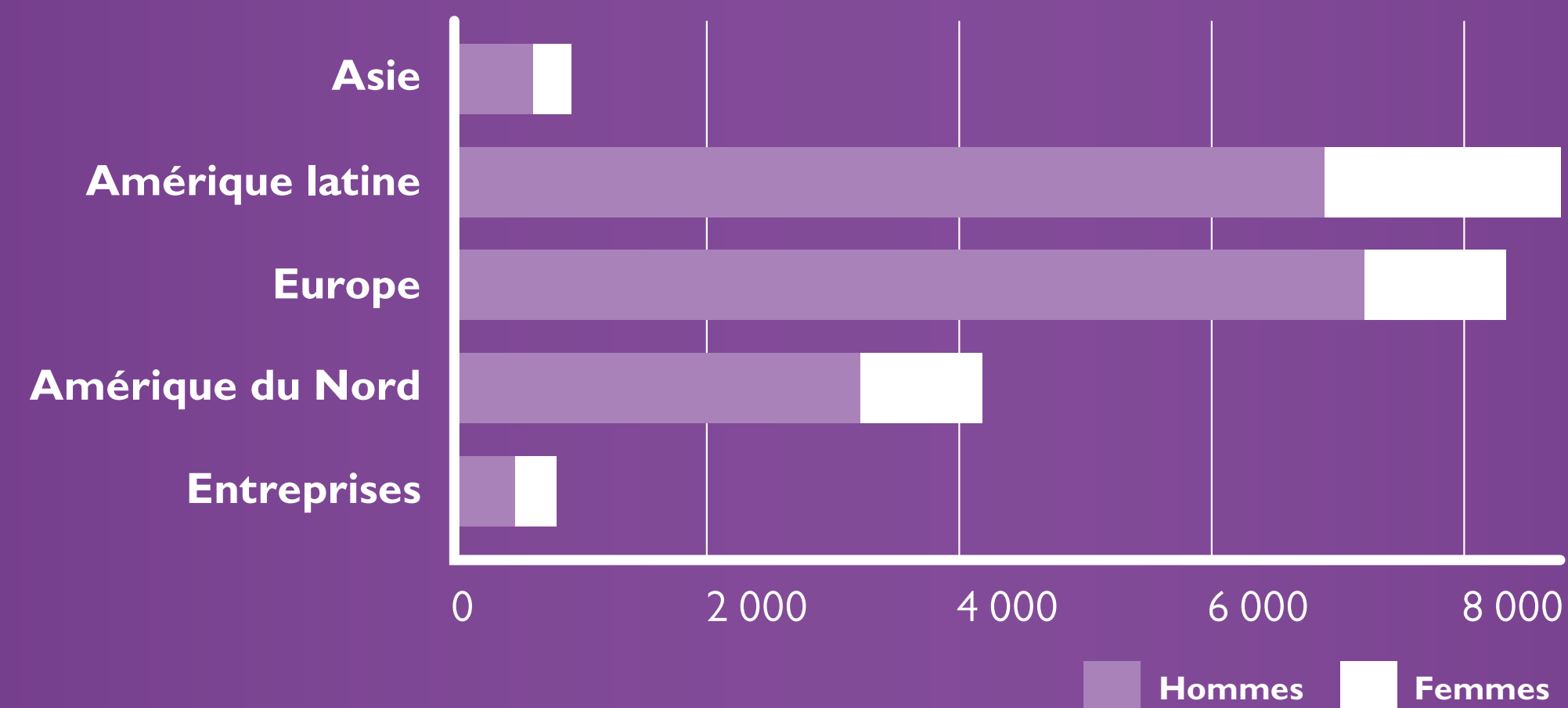
REPRÉSENTATION FÉMININE MONDIALE EN 2023

Embauches	24 %
Promotions	13 %
Taux de rotation	25 %

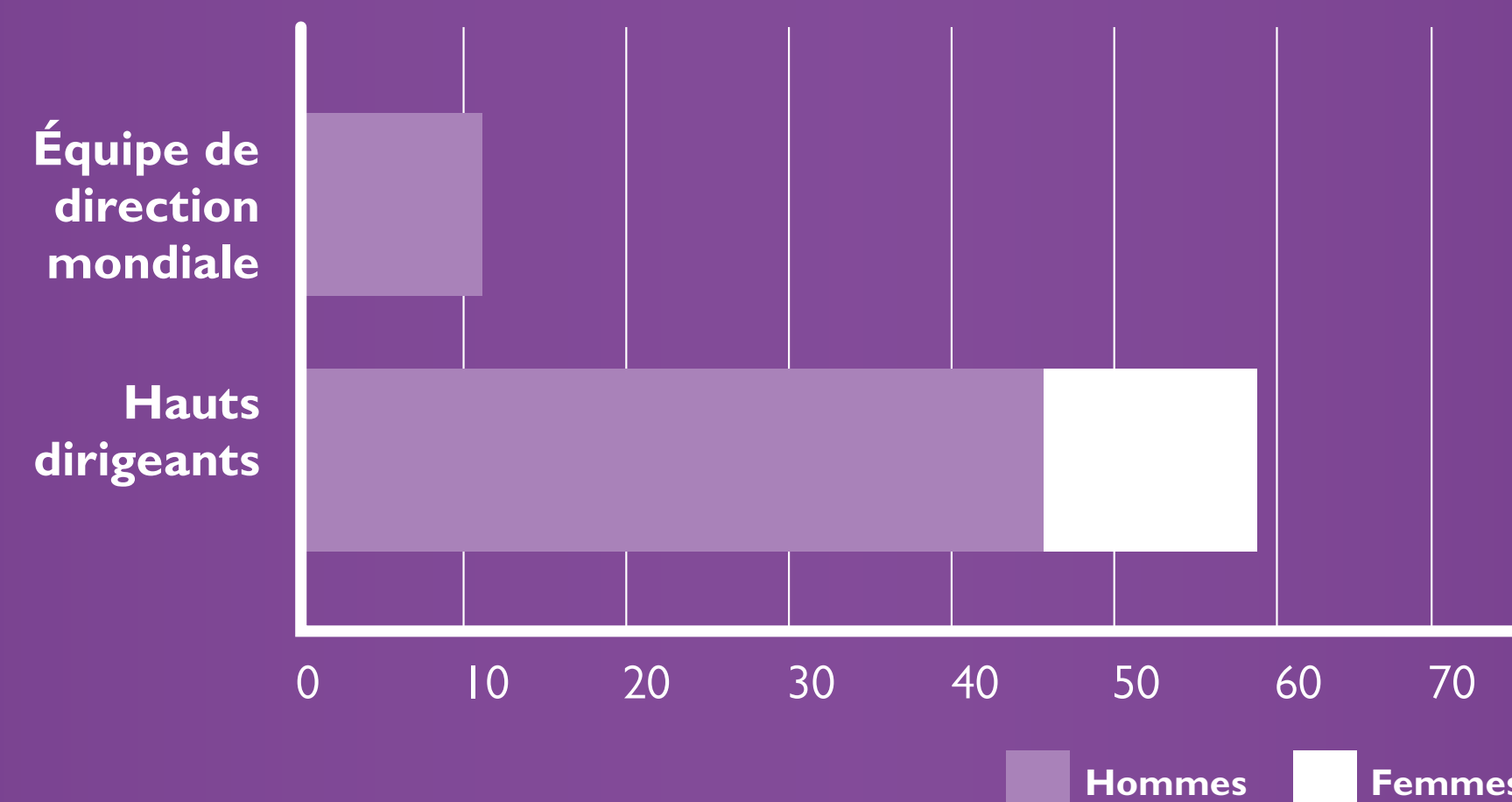
DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES DES ÉTATS-UNIS POUR 2023



EFFECTIF MONDIAL EN 2023



LEADERSHIP MONDIAL PAR SEXE



Santé et sécurité

Chez O-I, nous « **créons ce qui compte** » — et nous le faisons en toute **sécurité**. La sécurité est une valeur fondamentale chez O-I, et nous estimons que chacun devrait terminer chaque journée sans blessure ni incident. Notre mission en matière de la santé, la sécurité et l'environnement (SSE) consiste à responsabiliser nos collaborateurs et à mobiliser nos communautés pour atteindre l'objectif « zéro incident ». Chez O-I, nous sommes tous tenus d'agir de manière à progresser vers notre objectif « zéro incident » et à réduire notre impact sur l'environnement — notamment en respectant ou en dépassant les lois et réglementations SSE applicables.



AMÉLIORATION DE 50 %

Chez O-I, notre objectif est toujours **zéro accident et zéro maladie**. Dans le cadre de nos efforts pour atteindre cet objectif, nous visons à

Réduire de 50 % notre taux global d'incidents enregistrables (**TRIR**) d'ici 2030.





Gestion de la santé et de la sécurité

Nos équipes SSE sont essentielles à la mise en œuvre de nos objectifs ambitieux pour 2030. Afin d'intégrer pleinement le SSE dans toutes nos activités, la fonction santé, sécurité et environnement (SSE) d'O-I est supervisée par le vice-président SSE. Sous la responsabilité du vice-président SSE, trois directeurs mondiaux — le directeur des affaires environnementales mondiales, le directeur de la santé et de la sécurité mondiales et le directeur de la gestion des sous-traitants SSE — dirigent leurs domaines respectifs de le SSE et collaborent pour superviser le système de gestion SSE global. Dans le cadre de notre gouvernance SSE, O-I dispose d'un comité de pilotage stratégique. Ce comité se réunit régulièrement pour examiner, traiter et conseiller l'équipe SSE sur la gestion des risques à l'échelle de la Société et les initiatives d'amélioration mondiales.

Notre structure de direction mondiale SSE intègre les besoins stratégiques, opérationnels et au niveau des usines. Une direction SSE par groupe de pays est affectée à chacun des neuf groupes de pays afin de faire le lien entre la stratégie de la Société et les besoins et réglementations locaux. Les directeurs SSE, les responsables SSE et les responsables de groupe de pays évaluent régulièrement les performances SSE des usines. Chaque usine dispose d'un responsable SSE au niveau de l'établissement qui travaille avec l'équipe de direction locale pour orienter les plans d'action et soutenir et ancrer les objectifs mondiaux, ceux du groupe de pays et ceux de l'établissement.

La politique SSE d'O-I définit nos objectifs visant à respecter, voire dépasser, les lois et réglementations applicables en matière de santé et de sécurité, tout en œuvrant pour atteindre l'excellence par la réduction des accidents et des maladies. Les procédures de conformité comprennent notamment des canaux de signalement des problèmes ou des préoccupations, parmi lesquels figure, entre autres, une ligne d'assistance anonyme dédiée à l'éthique et à la conformité, accessible à l'ensemble du personnel. Pour en savoir plus sur cette ligne d'assistance, consultez la rubrique [Éthique et conformité](#).

Stratégie en matière de santé et de sécurité — Une attention active

Chez O-I, nous nous soucions de nos employés, de notre planète et de nos communautés. Nous nous efforçons chaque jour d’être un employeur responsable, de contribuer à la Société et de faire la différence dans un secteur durable — c’est au cœur de notre identité. O-I CARES (« Collective Active Role for Employee Safety » ou rôle actif et collectif pour la sécurité des employés) est une initiative axée sur des objectifs qui s’appuie sur notre culture en mettant l’accent sur la démonstration active de notre souci d’autrui. Notre culture de l’attention active repose sur des convictions profondes : la sécurité est essentielle à notre mode de fonctionnement et sera toujours intégrée dans nos décisions commerciales afin de protéger nos équipes. **« Prêter une attention active »** veut dire que l’ensemble du personnel doit s’efforcer **d’encourager chacun à être attentif à sa propre sécurité, ainsi qu’au bien-être et à la sécurité de tous ceux qui travaillent à ses côtés.** O-I CARES définit notre mode de fonctionnement et fait de la sécurité une valeur fondamentale de la gestion de notre Société. Avec O-I CARES, nous comptons intégrer davantage les activités liées à la sécurité des employés, à l’environnement et au bien-être. O-I CARES continue de nous guider dans la recherche de synergies transversales entre tous nos programmes visant le bien-être des employés.

Nous avons délibérément mis à profit nos convictions O-I CARES pour développer une culture, des comportements, des interactions, des pratiques de qualité et des systèmes de gestion solides. À compter de 2023, les représentants des usines et des groupes nationaux peuvent soumettre des propositions de financement pour des projets O-I CARES et identifier les impacts que le projet aura sur O-I, notre personnel, l’environnement et/ou notre communauté. Les projets sont ciblés et évalués en fonction de leur efficacité, de leur reproductibilité et de leurs contributions à la durabilité.



Système de gestion SSE

O-I CARES est au cœur de la stratégie et du système de gestion SSE. Notre système de gestion SSE est le processus que nous utiliserons pour pérenniser nos améliorations et créer une organisation apprenante. En 2023, nos équipes SSE ont travaillé à la formalisation du système de gestion SSE mondial. Notre système de gestion SSE complet intègre des éléments fondamentaux et met l'accent sur la sécurité, la santé et l'environnement. Ce système repose sur des fondements stratégiques et tactiques, car nous agissons pour atténuer nos impacts sur nos collaborateurs, l'environnement et les communautés.

Notre ambition ne se limite pas à respecter les exigences réglementaires, mais va au-delà de la simple conformité pour se concentrer sur la réduction de nos risques les plus élevés et la réalisation de nos objectifs de développement durable. Le département SSE a **constitué des équipes tactiques** chargées des questions d'environnement, de santé et de sécurité, qui se concentrent sur l'atténuation des risques et la sensibilisation aux **domaines clés** pour O-I. Ces domaines englobent l'atténuation des risques pour la santé et la sécurité, notamment **la gestion des sous-traitants, la gestion du trafic, la protection respiratoire et auditive, la prévention des chutes et la sécurité des machines** ; les efforts de protection de l'environnement concernant **les déchets, l'eau et**

l'air ; ainsi que des éléments **fondamentaux** tels que la communication, la formation et la gestion des incidents.

Nos neuf **équipes tactiques** interfonctionnelles communiquent avec les équipes SSE des usines et des groupes nationaux afin de stimuler l'engagement et de renforcer notre culture de bienveillance active. Nous nous efforçons d'identifier les lacunes dans nos capacités et de renforcer nos compétences dans nos domaines prioritaires, en plus de fournir des outils et des formations. En 2023, ces outils comprenaient l'élaboration de principes directeurs à intégrer dans les

politiques et procédures existantes, qui identifiaient les éléments critiques de le SSE. Nous avons dispensé une formation sur le système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité aux responsables SSE mondiaux en 2023 et étendrons cette formation aux responsables interfonctionnels en 2024.

Dans le cadre du système de gestion SSE, nous avons lancé en 2023 un processus d'évaluation visant à identifier les lacunes en matière de gestion des incidents, les éléments fondamentaux et nos domaines prioritaires. Nous avons mis en place des auto-



évaluations internes régulières afin d'établir une référence minimale de « bonnes pratiques » à l'échelle mondiale dans les domaines clés de le SSE, en accordant la priorité à nos collaborateurs, à l'environnement et aux communautés. Les responsables SSE des groupes par pays ont dirigé l'auto-évaluation afin d'identifier les meilleures pratiques, les opportunités d'amélioration et les actions nécessaires pour les années à venir. Les **protocoles d'auto-évaluation** ont permis de traiter les **risques SSE les plus élevés**, en hiérarchisant davantage les investissements et les ressources. Notre priorité est de réduire les risques et de créer une structure permettant un changement à court et à long terme. Notre objectif constant est de promouvoir la santé et la sécurité de nos parties prenantes, aujourd'hui et demain. Les protocoles d'auto-évaluation seront déployés du niveau des groupes par pays vers celui des usines en 2024.

À partir de ces auto-évaluations, les responsables SSE ont élaboré des lignes directrices mondiales et des feuilles de route stratégiques pour les années à venir. Nos feuilles de route offrent une vision globale des opportunités permettant d'atteindre les objectifs et de partager les meilleures pratiques. Elles guident nos équipes tactiques SSE afin de fournir aux usines des outils et des ressources, tels que des investissements en capital et des indicateurs clés de performance (KPI), pour maintenir le niveau de référence établi. **Grâce à ces moyens et à cette autonomie, les employés peuvent innover** et faire valoir leurs idées à l'échelle mondiale afin d'améliorer encore les meilleures pratiques et d'aligner les ressources essentielles.

Nous nous efforçons d'affiner un plan d'investissement solide, en cherchant à mettre en œuvre les meilleures pratiques à l'échelle mondiale, grâce à des investissements tels que des équipements de contrôle et des solutions innovantes en matière de sécurité des machines. En 2023, les équipes SSE ont collaboré avec l'ingénierie pour améliorer les équipements et protéger la santé et la sécurité des employés, ainsi qu'avec le département Ressources humaines et culture d'entreprise pour les initiatives en faveur du bien-être des employés. Nous avons également affiné notre plan d'investissement pour les années à venir, en donnant la priorité à nos domaines d'action clés. Nous continuerons à nous appuyer sur nos meilleures pratiques pour préserver le bien-être, la santé et la sécurité des travailleurs et apporter des bénéfices à nos communautés.

Notre plan d'amélioration de la santé, de la sécurité et de l'environnement constitue, et continuera de constituer, un élément essentiel de notre développement. Ce plan est notre feuille de route pour atteindre l'excellence en matière de SSE. Nous évaluerons les performances par rapport aux attentes fixées à travers ce processus, en comptant sur les responsables d'usine et de groupe par pays pour s'approprier cette démarche d'amélioration continue. Nous tenons tous les niveaux de notre direction responsables dans notre quête de l'excellence en matière de SSE. En 2023, nos usines ont atteint un **taux de réalisation de 98 %** du plan, soit une amélioration de 2 % par rapport à l'année précédente. Nos efforts en 2023 constituent une base solide sur laquelle le système de gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité pourra s'appuyer dans les années à venir.



MySafetyMatters

À partir de 2022, O-I et ses dirigeants se sont engagés à prendre des mesures audacieuses pour impliquer l'ensemble de notre personnel spécifiquement sur les questions SSE. La Société a mis en place **MySafetyMatters**, un programme en présentiel, bidirectionnelle et entre pairs avec l'ensemble du personnel de chaque usine. Pour faciliter la discussion et renforcer notre message, **nous avons interrompu la production et rassemblé l'ensemble du personnel de l'usine** en un seul lieu. Des sessions en petits groupes de 20-30 personnes ont permis de discuter des différentes façons de transformer le lieu de travail et d'améliorer la sécurité.

○ **MySafetyMatters est conçu pour envoyer un message sans compromis aux employés de toutes les usines à travers le monde : ce qui compte le plus, c'est votre sécurité !**

Ce programme a été déployé dans presque toutes les usines en 2022 et a été dirigé par la direction de la Société et celle des usines. En 2023, O-I a redoublé d'efforts en impliquant le niveau de direction suivant, à savoir les responsables de ligne. Les responsables de première ligne se sont joints aux directeurs d'usine pour mobiliser plus de 20 600 employés. Les travailleurs contractuels ont également été inclus dans ces événements, ainsi que dans une Journée de la sécurité O-I. MySafetyMatters est un programme qui témoigne de l'investissement en temps et en ressources dans la sécurité du personnel des usines. Nous sensibilisons l'ensemble du personnel à l'échelle mondiale afin d'harmoniser les attentes d'O-I en matière de priorités, de consolider les valeurs et les convictions, et de renforcer les outils et les comportements.

Autorité d'arrêt des travaux

En tant que partie intégrante du message MySafetyMatters, le pouvoir d'interrompre le travail (la « Stop Work Authority » ou SWA) vise à gérer les risques, à sensibiliser et à donner à nos collaborateurs les moyens d'empêcher les incidents avant qu'ils ne se produisent. Le SWA confère **à tous les employés et travailleurs contractuels**, directement ou indirectement impliqués dans l'exploitation, la **responsabilité, l'obligation et le pouvoir d'interrompre le travail** lorsqu'une situation ou un comportement perçu comme dangereux est susceptible d'entraîner un événement indésirable. Le travail est interrompu jusqu'à ce qu'un examen de l'activité puisse être mené à bien et qu'il soit jugé sûr de reprendre. La SWA cherche à définir les causes profondes et à atténuer les risques. Nos collaborateurs sont les mieux placés pour interrompre le travail et empêcher qu'un accident ne se produise.



Programme « Walks & Talks »

O-I s'efforce de donner aux employés les moyens d'être en mesure de jouer un rôle moteur dans notre performance, alors que nous nous efforçons d'atteindre l'objectif « zéro incident ». Le programme SSE « Walks & Talks » encourage les employés à tous les niveaux de la Société à lancer des discussions spontanées sur la santé, la sécurité et l'environnement (SSE) dans un espace de travail ou un service spécifique. Dans le cadre de ces discussions, les employés font part de leurs préoccupations et contribuent à résoudre les problèmes. « Walks & Talks » est un outil de comportement positif qui identifie des groupes de comportements axés sur la sécurité. Le programme repose sur un concept de dialogue ouvert qui renforce le leadership, l'appropriation et la responsabilité en matière de SSE à tous les niveaux de l'organisation. En 2023, O-I a organisé plus **de 96 000 sessions « Walks & Talks »**, soit une augmentation de 12 % par rapport à l'année précédente.

Les « Walks & Talks » et le pouvoir d'interrompre le travail ne se concentrent pas uniquement sur le nombre d'incidents, mais aussi sur les liens qui découlent du système de gestion SSE et des principes directeurs. Nous nous efforçons d'organiser des « Walks & Talks » de qualité et très engageants, ainsi que d'exercer un pouvoir d'interrompre le travail efficace, en tant qu'éléments essentiels du programme O-I CARES.

Processus Hyper Care

Le processus Hyper Care a été lancé en 2023 afin **d'impliquer la direction** dans l'utilisation et la compréhension des principes directeurs, ainsi que dans la manière dont ils sont mis en œuvre dans nos pratiques SSE, telles que les « Walks & Talks ». L'accent est mis sur l'intégration avec O-I CARES et les priorités commerciales. Hyper Care est défini par le système de gestion SSE pour déclencher un processus d'audit visant à identifier les lacunes dans les usines peu performantes, créant ainsi un niveau accru de visibilité, de sensibilisation et d'attention portée à la sécurité. Cela génère un changement accéléré et une amélioration des performances. Le processus intègre des forums en présentiel, collaboratifs et récurrents pour recouper les données de la « production en toute sécurité » et leur corrélation avec les incidents récents. Nous nous efforçons de mettre en œuvre ce à quoi nous nous engageons, l'excellence SSE, en commençant par nos dirigeants et en transformant les pratiques et les comportements de manière cohérente. Il repose sur le principe d'apporter de l'aide, et non du travail, aux équipes des usines.



Indicateurs clés

Des « indicateurs avancés » sont mis en place pour mieux comprendre les risques SSE et pour prévenir les incidents avant qu’ils ne se produisent : Potentiel d’incident grave (SI-P), Incident grave réel (SI-A), Identification des dangers et Walks & Talks. Le suivi de la gravité des incidents, associé au taux d’incidents enregistrables total (TRIR), nous permet d’interpréter plus précisément l’impact des comportements actuels sur le SSE sur notre lieu de travail, afin d’identifier les risques et les opportunités et de créer ou modifier des pratiques pour atteindre les objectifs à l’échelle de la Société.

INDICATEUR GLOBAL 2023	TRIR	SI-P	SI-A	Identification des risques	Walks & Talks
VARIATION PAR RAPPORT À 2022	-2 %	-9 %	-22 %	-12 %	12 %

Nos initiatives d’identification des risques et de « Walks & Talks » visent à aller au-delà de la simple sensibilisation pour susciter des changements positifs soutenus par les ressources nécessaires. En apportant de l’aide à nos collaborateurs, et non pas davantage de travail, ces programmes permettent à nos opérateurs de résoudre les problèmes de manière proactive.





Santé au travail et d'hygiène industrielle

Dans le cadre de l'engagement d'O-I en matière de santé et de sécurité, les efforts en matière de santé au travail et d'hygiène industrielle visent à identifier, contrôler et éliminer de manière proactive les risques professionnels auxquels nos collaborateurs peuvent être exposés. Notre équipe SSE se concentre sur l'évaluation et le contrôle des risques industriels ainsi que sur les mesures nécessaires pour protéger notre personnel. O-I s'efforce de se conformer à toutes les lois et réglementations applicables. En matière de santé au travail et d'hygiène industrielle, **des limites mondiales sont fixées en fonction des régions où le cadre réglementaire est le plus strict.** De cette manière, nous visons à ce que tous nos sites **respectent ou dépassent les exigences de conformité** définies dans la Procédure mondiale d'hygiène industrielle/santé au travail.

Cette procédure mondiale spécifie les exigences minimales pour établir et maintenir un programme d'hygiène industrielle/hygiène du travail (IH/OH) qui contrôle les risques pour la santé au travail

en anticipant, identifiant, évaluant et maîtrisant l'exposition des travailleurs aux agents chimiques, physiques et biologiques sur le lieu de travail, préservant ainsi la santé des employés et garantissant la conformité aux exigences réglementaires d'O-I et aux exigences locales applicables.

Tous les sites d'O-I contrôleront l'exposition des personnes aux agents chimiques, physiques et biologiques présents sur le lieu de travail (y compris, mais sans s'y limiter : poussières, gaz, fumées, bruit, stress thermique et froid, rayonnements ionisants et non ionisants, endotoxines, etc.) en évaluant les risques et en anticipant les incidents dans les processus de fabrication existants, en évaluant le degré d'exposition et en mettant en œuvre des contrôles par rapport aux limites d'exposition professionnelle établies par O-I et aux exigences réglementaires locales applicables.

O-I s'efforce d'adopter une approche à l'échelle de la Société en matière de normes de santé des employés. Nous nous efforçons de maîtriser les risques sur le lieu de travail en utilisant les meilleures technologies de contrôle disponibles, des équipements de protection individuelle et des mesures de contrôle des pratiques de travail.



Rapport sur la durabilité 2024

Pour en savoir plus sur les approches de gestion d'O-I dans nos domaines de durabilité, consultez l'ancien Rapport de durabilité 2022. Découvrez les détails du Rapport 2022 et de cette mise à jour, ainsi que leur correspondance avec les référentiels de rapport GRI, le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et le Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), en consultant nos Index de rapports de durabilité 2024. O-I Glass a communiqué les informations mentionnées dans l'index de contenu GRI pour la période du 1er janvier-31 décembre 2023, en référence aux normes GRI. Si vous avez des questions ou des commentaires concernant ce rapport, veuillez contacter notre équipe : Olsustainability@o-i.com.

o-i.com/sustainability

Notes et mentions légales

Le présent document contient des déclarations « prospectives » concernant la Société au sens de la section 21E de l'Exchange Act et de la section 27A du Securities Act de 1933, tel que modifié. Les déclarations prospectives reflètent les attentes et les projections actuelles de la Société concernant des événements futurs à ce moment-là, et comportent donc une part d'incertitude et de risque. Les termes « croire », « s'attendre à », « anticiper », « sera », « pourrait », « serait », « devrait », « peut », « prévoit », « estime », « a l'intention de », « prédit », « potentiel », « continue », « objectif », « cible », « stratégie », « engagement », ainsi que les formes négatives de ces mots et d'autres expressions similaires, identifient généralement les déclarations prospectives.

Il est toutefois possible que les performances financières futures de la Société diffèrent des attentes en raison de divers facteurs, y compris, mais sans s'y limiter, les facteurs de risque évoqués dans le rapport annuel de la Société sur le formulaire 10-K pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, ainsi que dans tout rapport annuel sur le formulaire 10-K, rapport trimestriel sur le formulaire 10-Q ou autre document déposé ultérieurement par la Société auprès de la Securities and Exchange Commission.

Il n'est pas possible de prévoir ou d'identifier tous ces facteurs. Les déclarations prospectives contenues dans le présent document reposent sur certaines hypothèses et analyses formulées par la Société à la lumière de son expérience et de sa perception des tendances historiques, des conditions actuelles, des développements futurs attendus et d'autres facteurs qu'elle juge appropriés dans les circonstances. Les déclarations prospectives ne constituent pas une garantie de performances futures, et les résultats ou développements réels peuvent différer des attentes. Bien que la Société examine en permanence les tendances et les incertitudes affectant ses résultats d'exploitation et sa situation financière, elle n'assume aucune obligation de mettre à jour ou de compléter les déclarations prospectives contenues dans le présent document.

En outre, nos analyses des évaluations ESG, des objectifs et des questions pertinentes présentées ici s'appuient sur diverses normes et cadres ESG (y compris les normes de mesure des données sous-jacentes) et sur les intérêts des différentes parties prenantes. À ce titre, toute importance relative peut différer de la définition de la « matérialité » au sens de divers régimes réglementaires, y compris les lois fédérales sur les valeurs mobilières aux fins de déclaration à la SEC, et ne doit pas nécessairement être interprétée comme relevant de cette définition. De plus, compte tenu des incertitudes, des estimations et des hypothèses nécessaires à la réalisation de certaines des informations contenues dans le présent rapport, ainsi que des délais impliqués, la matérialité est intrinsèquement difficile à évaluer longtemps à l'avance. En outre, compte tenu de l'incertitude inhérente aux estimations, hypothèses et délais contenus dans le présent rapport, nous pourrions ne pas être en mesure d'anticiper à l'avance si, et dans quelle mesure, nous serons ou non en mesure de respecter nos plans, cibles ou objectifs. En outre, une grande partie de ces informations repose sur des hypothèses, des estimations ou des informations provenant de tiers qui sont encore en évolution et susceptibles de changer. Par exemple, nous notons que les méthodologies de calcul et de rapport des émissions de gaz à effet de serre, ainsi que toute réduction de ces émissions, continuent d'évoluer et nous ne pouvons garantir que notre approche de ces questions ou d'autres sera nécessairement conforme à une norme particulière ou aux préférences des parties prenantes. De même, bien que nous nous appuyions sur certaines normes de tiers dans le cadre de nos communications, nous ne pouvons garantir, et toute mention d'« alignement » ou similaire à ces normes ne doit pas être interprétée comme signifiant une stricte adhésion à ces normes ou à des interprétations particulières de celles-ci. Nos communications fondées sur des normes peuvent changer en raison de révisions des exigences du cadre, de la disponibilité ou de la qualité des informations, de changements dans nos activités ou dans les politiques gouvernementales applicables, ou d'autres facteurs, dont certains peuvent échapper à notre contrôle.

Enfin, les références à des sites web et à des documents figurant dans le présent rapport sont fournies à titre indicatif et ne sont expressément pas intégrées par référence dans le présent rapport ; ces sites web et documents peuvent avoir été publiés à des dates nettement antérieures, et vous ne devez pas nécessairement vous fier uniquement aux informations provenant de ces références, car celles-ci peuvent ne plus être exactes à certains égards.